

旭川医科大学病院 助産能力習熟段階（クリニカルラダー）に応じた教育プログラム概要（能力開発計画）

経験年数の目安	入職～1年目	2～3年目頃	4年目～5年目頃	7年目以降	
クリニカルラダー	新人	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ（アドバンス助産） レベルⅣ	
キャリア開発の方向付け		夜勤リーダー開始 外來見学、母親学級見学実施	日勤リーダー開始 プリセプター 外來看護実施 助産外來実施	院内ローテーション 院内各委員会参加 助産外來担当者指導 助産外來運営・実施・指導	
到達目標	指示・手順に従い安全確実に助産ケアが出来る	健康生活支援の援助のための知識・技術・態度を身につけ、安全確実に助産ケアが出来る	助産過程をふまえた個別的なケアが出来る	入院期間を通して責任を持って妊産婦・新生児の助産ケアが出来る 創造的な助産実践が出来る	
アドバンス助産師 到達の条件	妊娠期	妊婦健診20例経験（保健指導初期3例、中期10例、後期10例）	目標：80例/計100例	目標：100例/計200例	ラダーⅢまでに妊娠期の健康診査200例以上
	分娩期	分娩第1期から観察して介助した10例（帝王切開の時受け10例）	目標50例/計60例	目標：40例/計100例	ラダーⅢまでに分娩介助100例以上
	産褥期	産褥0～5日までの褥婦それぞれ5例	目標：100例/計120例	目標：80例/計200例	ラダーⅢまでに産褥の健康診査200例以上
	新生児	出生直後の新生児処置10例、生後0～5日までの新生児健康診査それぞれ5例経験	目標50例/計60例	目標：40例/計100例	新生児の健康診査100例以上 NCPR終了
	プライマリー	産褥1ヶ月までのケア5例（協働立案1例）	目標：5例/計10例	目標：10例/計20例	ラダーⅢまでに20例以上（協働立案5例）
	評価方法	助産師のクリニカルラダー、日本看護協会 医療機関における助産ケアの質評価			
マタニティケア能力	知識編（講義）	<ul style="list-style-type: none"> <li>妊娠、分娩、産褥期にある女性の心理（講師：アドバンス助産師）</li> <li>妊娠、分娩、産褥期の経過とケア（講師：アドバンス助産師）</li> <li>正常新生児の解剖学的特徴とケア（講師：新生児医、認定看護師）</li> <li>ハイリスク妊娠（切迫流産、PIH、前置胎盤、多胎、GDM、FGR）主要な疾患に関するケア</li> <li>ハイリスク分娩（胎盤早期剥離、早産、PIH、GDM、微弱陣痛、CPD、胎児機能不全、帝王切開）主要な疾患に関するケア</li> <li>ハイリスク褥婦（子宮復古不全、PIH、GDMなど合併症妊娠、乳汁分泌不全）主要な疾患に関するケア</li> <li>ハイリスク新生児の特徴とケア（低出生体重児、早産児、低血糖児、感染症）</li> </ul>		講師：アドバンス助産師	
	実践編（シミュレーションを含む）	<ul style="list-style-type: none"> <li>BFH、母乳育児について（母乳育児を成功させるための10か条）（講師：アドバンス助産師）</li> <li>胎児心拍モニタリングの判読・CTGセミナー（講師：助産師、病棟内医師と協働）</li> <li>助産記録（オンデマンド活用）</li> <li>フィジカルアセスメント（呼吸、循環、代謝 脳神経についてはオンデマンド活用）（講師：新生児は認定看護師、新生児科医より）</li> <li>陣痛促進剤使用について（輸液ポンプ使用含む）（講師：産科医、アドバンス助産師）</li> <li>産科出血（講師：産科医、助産師協働）</li> <li>産科出血（講師：産科医、助産師協働）</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>☆はアドバンス助産師（ラダーⅢ）認証必須項目</li> <li>◎はアドバンス助産師（ラダーⅢ）認証ステップアップ研修項目</li> </ul>	
	評価方法	分娩の振り返りレポート、技術チェックリスト（OJT、OFF-JT）	心に残った分娩レポート、事例検討（2年目）	心に残った分娩などのレポート	
	教育内容（プログラム）	知識編（講義）	助産実践とケアリング（理論の実践への応用）	自己の振り返り GW	
	ケアリングの姿勢	ケアリングとは（講義）	助産実践とケアリング（理論の実践への応用）	自己の振り返り GW	
	院内研修	初任者研修（感染、災害、情報管理など）	卒後2年目研修 卒後3年目研修	◎学生指導者研修 倫理学習会	◎プリセプター研修 I II ◎教育担当者研修 リーダーシップ研修
	院外研修	北海道看護協会	周産期セミナー（愛育）	CTGセミナー 院内助産システムに関する研修	◎北海道保健師助産師看護師指導者研修 ファーストレベル、管理者研修
	◎研究発表（学会参加）	◎ 日本看護学会・日本母性衛生学会・日本助産学会・日本新生児看護学会・日本看護診断学会・日本看護管理学会・日本看護学教育学会・北海道母性衛生学会など			
	倫理	社会性 接遇（身だしなみ） 職務規程 接遇態度	倫理原則	周産期倫理、生命倫理	
	管理	安全 産科医療保障制度、感染対策、安全対策、	RCA分析	緊急時の対応（実施） 緊急時対応（企画、実践）	
リーダーシップ	チーム医療における助産師の役割、協働のあり方 助産師に関連する法律 助産師のラダー制度について メンバーシップ	メンバーシップ リーダーとは	リーダーシップ	助産管理 助産の質管理/助産業務管理	
評価方法	リーダーチェックリスト、リーダーシップとは（レポート） 事例検討評価		講義、研修企画・運営回数、企画した講義、研修の評価		
ケアリングの姿勢	ケアリングの姿勢（レポート）				