

## 旭川医科大学 施設系技術職員 の募集について

1. 募集職種 施設系技術職員（建築，係員職） 1名
2. 職務内容
  - 大学及び病院の建築（環境）の計画・設計・工事発注・工事監理
    - ・工事の発注に係る図面等の設計事務所との打合せ，積算の実施
    - ・パソコンを用いた書類作成や CAD（Jww）を用いた図面作成
  - 建築（環境）の維持保全や調査・点検評価に関する業務
    - ・日常の修理やメンテナンス対応（業者手配，教員等との連絡調整，書類作成）
    - ・不具合時など緊急時の対応
    - ・法令などに係る各種対応
3. 応募資格 次の①～③すべてを満たす方
  - ① 高等学校卒業以上（学科等は問いません）
  - ② 建築に係る工事監理，設計業務，指導監督，建築物の維持管理，建築行政のいずれかに関する実務経験を5年以上有する。
  - ③ 製図用 CAD，エクセル（表計算），ワード等のパソコン操作ができる。

※ 建築士、建築施工管理技士など，設計，監理，維持管理に関する資格を有する方，歓迎

※ 現在在職中の職員の半数以上が中途採用者です。

※ ブランクがある方も歓迎します。
4. 応募方法 エントリーフォーム（下記 URL）にてエントリーしてください。  
（基本情報の入力その他，必要書類のアップロードが必要です。）  
<https://job.axol.jp/hy/c/asahikawa-med/work/detail/cGrkDH85Yx0o->  
【アップロードする必要書類について】
  - ・履歴書（任意様式）（Excel，PDF）《参考様式：履歴書（Excel）》
  - ・実務経験がわかる職務経歴書（任意様式）（Word，Excel，PDF）
  - ・資格を証するもの（有資格者のみ）（PDF）

※いずれも，写真撮影したものを PDF 化し，アップロードすることは不可。

※アップロードできない書類は，メールもしくは郵送してください。

※申し込みの翌日までに応募受付のメールを受信できていない場合は，人事担当へメールにてご連絡ください。

◎エントリーフォームからのエントリーが困難な方  
次の書類をメールもしくは郵送にて提出してください。

  - ①履歴書（市販様式，写真貼付）
  - ②実務経験がわかる職務経歴書
  - ③資格を証するもの（写）※有資格者のみ

※メールの場合はメール件名に，郵送の場合は封筒表面に，「施設技術職員への応募」であることがわかるよう明記してください。

※提出書類は返却しませんので，予めご承知おきください。
5. 応募締切 **随時** ※適任者が決まり次第，募集を終了します。

6. 選考方法 第一次選考：書類選考  
 第二次選考：適性検査（WEB）、面接試験（WEB もしくは対面） ※詳細は個別連絡  
 最終選考：面接試験、実技試験（対面） ※詳細は個別連絡  
 ※通信費、交通費等は自己負担となります。
7. 採用日 内定後できる限り早い時期 ※応相談  
 試用期間：6ヵ月（労働条件・待遇の変更なし）
8. 給与等 基本給：国家公務員に準じた本学職員給与規程に基づき決定  
 各種手当：扶養、通勤、住居、寒冷地(11～3月)、超過勤務 等  
 期末手当、勤勉手当：年2回（6月・12月）  
 昇給制度：年1回（毎年1月1日）  
 退職手当：有  
 赴任旅費：有（採用に伴い市外等からの転居を伴った場合に支給）  
 [札幌から単身で転居した場合 約80,000円]
9. 勤務時間 午前8時30分～午後5時15分（1日7時間45分、週38時間45分勤務）
10. 定年 60歳（65歳までの再雇用制度あり）
11. 休日 完全週休2日制（土・日・祝日、年末年始（12月29日～1月3日））
12. 休暇制度 年次有給休暇（採用時に付与、年間最大23日付与、翌年度繰越有）  
 特別休暇（結婚、子の看護、介護、育児参加、忌引き等）、病気休暇
13. 休業等 育児休業（子が3歳になるまで）、産後パパ育休（4週間まで）  
 育児短時間勤務・育児部分休業（子が小学校に入学するまで）  
 介護休業、介護部分休業、自己啓発休業（大学院進学等）
14. 保険 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険
15. 問合せ先 旭川医科大学 人事課 人事第一係  
 TEL：0166-68-2123 E-mail [jinji-saiyo@asahikawa-med.ac.jp](mailto:jinja-saiyo@asahikawa-med.ac.jp)  
 〒078-8510 旭川市緑が丘東2条1丁目1番1号
16. その他 〈求める人物像〉  
 ・教員、職員、工事等関係者と円滑にコミュニケーションが図れる方  
 ・建築系の専門として、知識があり実務経験を積んできた方  
 〈給与について〉  
 \*採用時の基本給額は職務経験等により決定します。  
 \*年1回の昇給や賞与（年2回）の際は、業務成績等の評価結果が反映されます。  
 \*採用時職務経験年数10年の場合の年取例（高卒、基本給+各手当の年額）  
 ・採用時 470万円 ※初年度の賞与は在職期間に応じて減額あり  
 ・採用5年後 570万円 ・採用10年後 650万円  
 〈職員インタビュー（現職：機械係長）〉  
 現在46歳で、採用後9年経過。前職は民間企業で職種は機械設備会社勤務。  
 応募の動機は、国立大学法人ということで安定した会社（みなし公務員）で、休暇や賞与・退職金など福利厚生面の面でも安心して働ける環境であり、さらに大学病院の施設系ということでこれまでの自らのスキルを生かせるとともに、さらに高めることができると思ったからです。  
 実際に働いてみて、日々の業務について自分の経験と知識が役に立つことに喜びを感じています。また、有休も取りやすいことや給与等の面を含めて総合的に転職したことについて家族も喜んでいてます。