

様式 1 公表されるべき事項

国立大学法人旭川医科大学の役職員の報酬・給与等について

I 役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

① 平成23年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

国立大学法人評価委員会の業績評価の結果や本学の経営状況、また、当該役員の担当業務における業績・貢献度を総合的に勘案し、本学経営協議会の議を経たうえで、役員給与規程に定める当該役員の期末特別手当の額を増額又は減額できることとしている。

② 役員報酬基準の改定内容

法人の長

該当なし。

理事

該当なし。

理事(非常勤)

該当なし。

監事

該当なし。

監事(非常勤)

該当なし。

2 役員の報酬等の支給状況

| 役名 | 平成23年度年間報酬等の総額 | | | | 就任・退任の状況 | | 前職 |
|--------------|----------------|--------------|-------------|--|----------|-------|----|
| | 報酬(給与) | 賞与 | その他(内容) | 就任 | 退任 | | |
| 法人の長 | 千円 16,171 | 千円 11,868 | 千円 4,230 | 千円 72 (寒冷地手当) | | | |
| A理事 | 千円 13,713 | 千円 10,056 | 千円 3,584 | 千円 72 (寒冷地手当) | | | |
| B理事 | 千円 14,169 | 千円 10,056 | 千円 3,584 | 千円 131 (寒冷地手当) 348 (単身赴任手当) 49 (通勤手当) | | | |
| C理事 | 千円 13,772 | 千円 10,056 | 千円 3,584 | 千円 131 (寒冷地手当) | 4月1日 | | |
| D理事 (非常勤) | 千円 2,985 | 千円 2,985 | 千円 0 | 千円 0 () | | | |
| A監事 | 千円 10,223 | 千円 7,440 | 千円 2,652 | 千円 131 (寒冷地手当) | | | |
| B監事 (非常勤) | 千円 2,388 | 千円 2,388 | 千円 0 | 千円 0 () | | 3月31日 | |

注1:総額、各内訳について千円未満切り捨てのため、総額と各内訳の合計額は必ずしも一致しない。

注2:「前職」欄の「*」は、退職公務員であることを示す。

3 役員の退職手当の支給状況(平成23年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分 | 支給額(総額) | 法人での在職期間 | 退職年月日 | 業績勘案率 | 摘要 | 前職 |
|------|-------------------------|---------------|--------------------|-------|---|----|
| 法人の長 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし | |
| 理事 | 千円 1,571 (52,677) | 年 月 1 (37) | 3 (11) H23.3.31 | - | 在職期間中の業務運営等に関する評価について、本学経営協議会において審議した結果、業績勘案率の増減を行わないこととした。 | |
| 監事 | 千円 | 年 月 | | | 該当者なし | |

注: 理事については、役員在職期間を役員退職手当規程に適用させて算出した金額を記載するとともに、括弧内に、役員在職期間に職員在職期間を通算した期間(「法人での在職期間」欄の括弧の期間)をもって当該役員の在職期間として算出した金額を記載した。

II 職員給与について

1 職員給与についての基本方針に関する事項

① 人件費管理の基本方針

人員の適正な配置と業務の効率化を図り、適正な人件費の管理に努める。

② 職員給与決定の基本方針

ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

社会一般の情勢に適合したものとするために、一般職の国家公務員の給与水準を考慮し、これに準じた給与水準を基本とする。

イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

普通昇給、昇格の実施及び勤勉手当の成績率の判定にあたっては、勤務評定の結果等を踏まえた勤務成績を考慮している。

[能率、勤務成績が反映される給与の内容]

| 給与種目 | 制度の内容 |
|-----------------|--|
| 基本給月額 (普通昇給) | 昇給前1年間の勤務成績に応じ、0～8号俸の5段階の昇給区分により昇給させる。 |
| 基本給月額 (昇格) | 勤務成績が良好で、かつ、昇格基準に達している場合、その者の資格に応じた級へ昇格させることができる。 |
| 勤勉手当 (査定分) | 基準日(6月1日・12月1日)以前6箇月以内の期間における、勤務成績に応じて決定される支給割合(成績率)に基づき支給される。 |

ウ 平成23年度における給与制度の主な改正点

- 診療従事等教員特別手当<平成23年1月1日実施>
 - ・ 病院で診療に従事するなどの教員の処遇改善を図るため、診療従事等教員特別手当を新設し、平成23年6月期から支給を開始することとした。
- 分娩手当<平成23年11月1日実施>
 - ・ 産婦人科医及び新生児科医(研修医を除く。)の処遇改善を図るため、分娩手当を新設した。

2 職員給与の支給状況

① 職種別支給状況

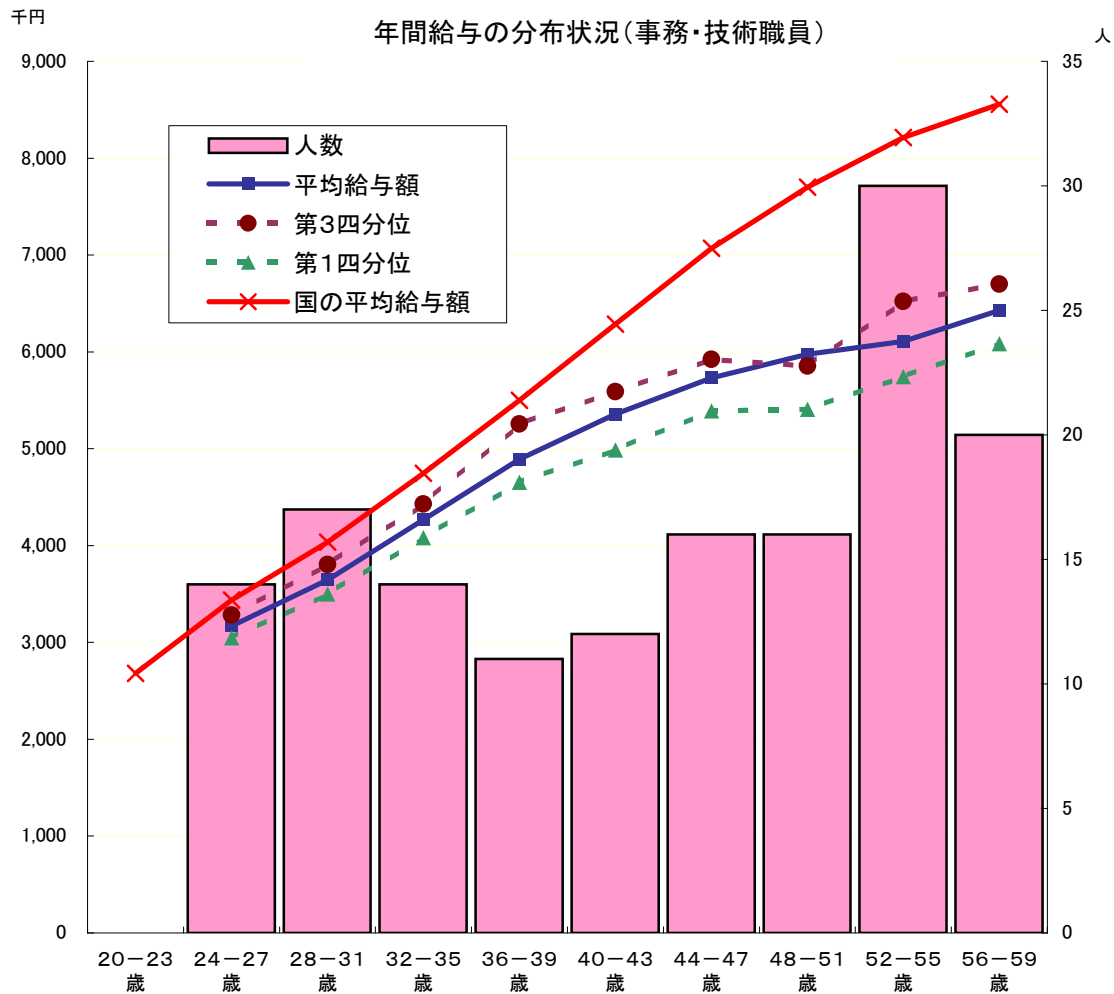
| 区分 | 人員 | 平均年齢 | 平成23年度の年間給与額(平均) | | | |
|--------------------|------------|-----------|------------------|-------------|----------|-------------|
| | | | 総額 | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与 |
| 常勤職員 | 人 849 | 歳 39.5 | 千円 5,571 | 千円 4,247 | 千円 27 | 千円 1,324 |
| 事務・技術 | 人 150 | 歳 43.9 | 千円 5,248 | 千円 3,963 | 千円 26 | 千円 1,285 |
| 教育職種 (大学教員) | 人 226 | 歳 46.8 | 千円 8,041 | 千円 6,159 | 千円 25 | 千円 1,882 |
| 医療職種 (病院医師) | 人 該当者なし | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 396 | 歳 33.3 | 千円 4,382 | 千円 3,342 | 千円 29 | 千円 1,040 |
| 技能・労務職種 | 人 2 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 医療職種 (病院医療技術職員) | 人 75 | 歳 41 | 千円 5,063 | 千円 3,844 | 千円 24 | 千円 1,219 |

| | | | | | | |
|--------------------|-------|------|-------|-------|-----|-------|
| 在外職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 任期付職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 事務・技術 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 教育職種 (大学教員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 再任用職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 8 | 62.9 | 3,194 | 2,720 | 12 | 474 |
| 事務・技術 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 4 | 63 | 3,306 | 2,814 | 6 | 492 |
| 教育職種 (大学教員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 1 | | | | | |
| 技能・労務職種 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 2 | | | | | |
| 医療職種 (病院医療技術職員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 1 | | | | | |
| 非常勤職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 62 | 39.2 | 3,183 | 2,225 | 49 | 958 |
| 事務・技術 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 19 | 38.2 | 2,315 | 1,581 | 56 | 734 |
| 教育職種 (大学教員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 6 | 49.3 | 7,519 | 5,739 | 139 | 1,780 |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 13 | 48.6 | 3,570 | 2,356 | 26 | 1,214 |
| 技能・労務職種 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 7 | 34.4 | 2,547 | 1,784 | 42 | 763 |
| 医療職種 (病院医療技術職員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 17 | 31.6 | 2,589 | 1,785 | 31 | 804 |
| 非常勤職員(年俸制) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | | | | | | |
| 事務・技術 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 教育職種 (大学教員) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院医師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (病院看護師) | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 該当者なし | | | | | |
| 委託費等雇用職員 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 4 | 39.8 | 7,134 | 7,134 | 0 | 0 |

注1: 常勤職員, 在外職員, 任期付職員及び再任用職員の区分については, 該当者がいないため表を省略した。

注2: 各区分のそれぞれの職種区分のうち, 当該人員が2人以下の職種については, 当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから, 人数以外は記載していない。

② 年間給与の分布状況(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))[在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、⑤まで同じ。]

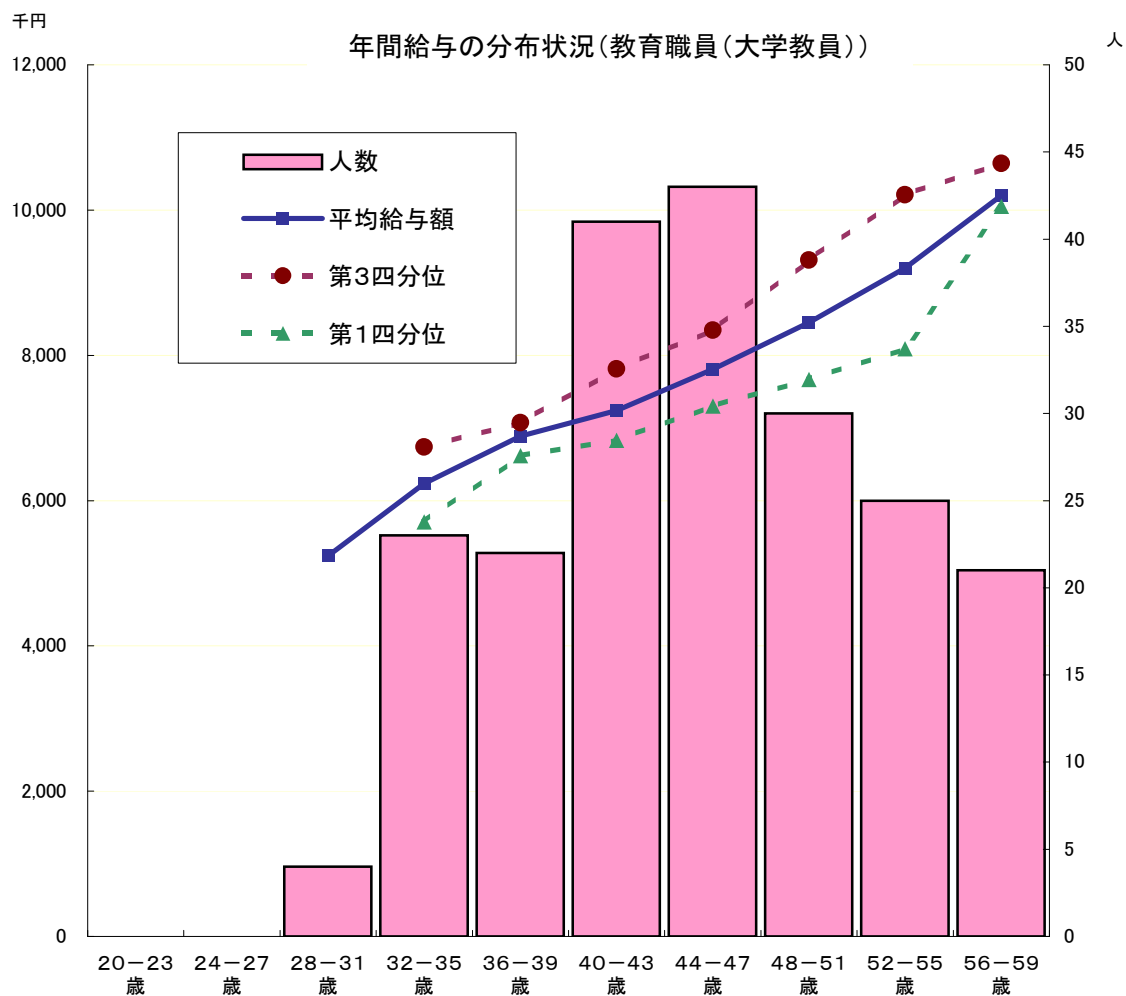


注:①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、⑤まで同じ。

(事務・技術職員)

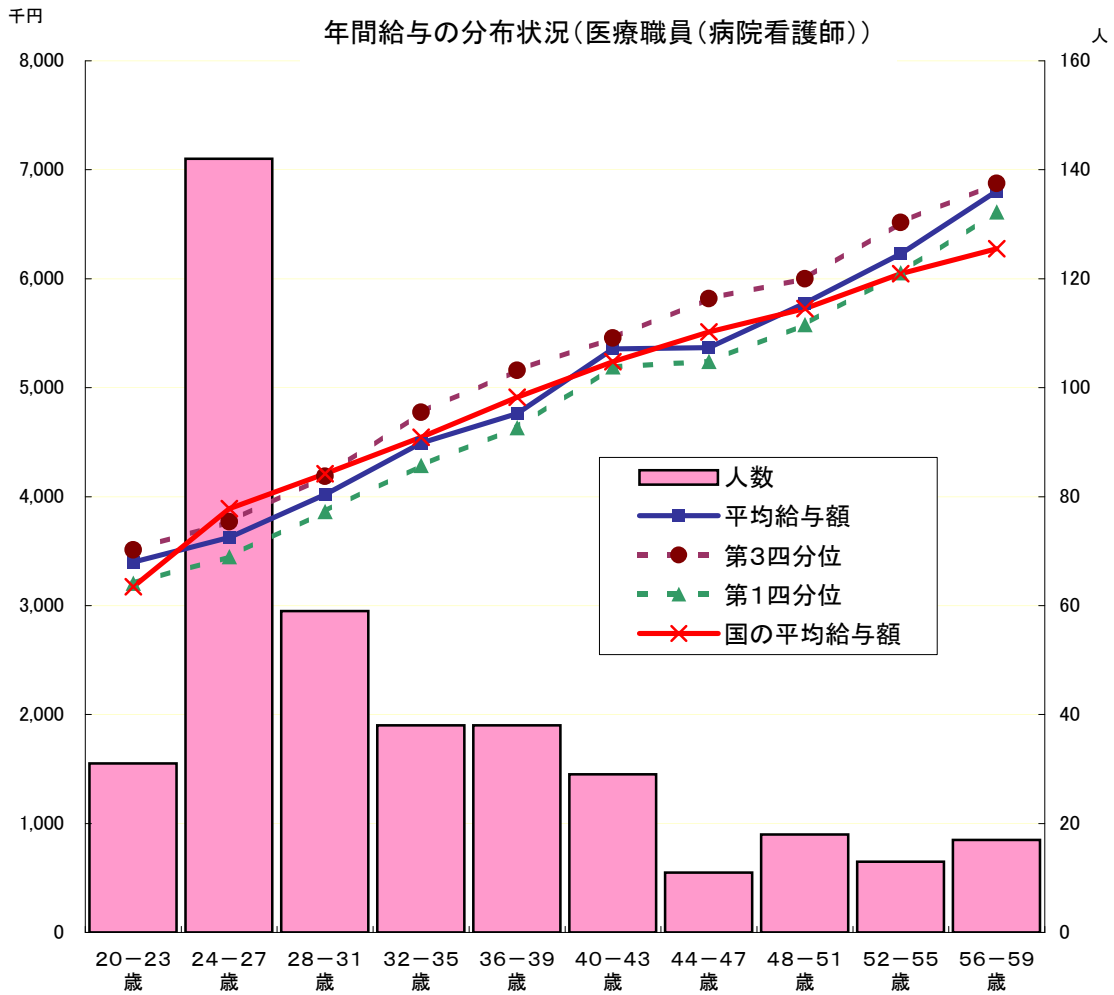
| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | | |
|-------------|----|------|-------|-------|-------|
| | | | 第1四分位 | 第3四分位 | |
| 代表的職位 | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| ・ 部長 | 1 | — | — | — | — |
| ・ 課長 | 7 | 52.1 | 6,712 | 7,033 | 7,384 |
| ・ 課長補佐 | 25 | 54.7 | 6,174 | 6,405 | 6,618 |
| ・ 係長 | 47 | 46.2 | 5,224 | 5,519 | 5,853 |
| ・ 主任 | 34 | 44.9 | 4,653 | 5,109 | 5,489 |
| ・ 係員 | 36 | 30.6 | 3,222 | 3,652 | 3,805 |

注:部長の該当者は1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、平均年齢及び年間給与の平均額は表示していない。



(教育職員(大学教員))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | | |
|-------------|----|------|-------|--------|--------|
| | | | 第1四分位 | 第3四分位 | |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 代表的職位 | | | | | |
| ・教授 | 49 | 56.2 | 9,889 | 10,333 | 10,663 |
| ・准教授 | 41 | 51.2 | 7,787 | 8,359 | 8,931 |
| ・講師 | 47 | 45.9 | 7,302 | 7,902 | 8,269 |
| ・助教 | 89 | 40.1 | 6,154 | 6,643 | 7,160 |



(医療職員(病院看護師))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | | 平均 | 四分位 | |
|-------------|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | 第1分位 | 第3分位 | | 第1分位 | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 代表的職位 | | | | | | | |
| ・看護部長 | 1 | — | — | — | — | — | — |
| ・副看護部長 | 5 | 56.5 | 6,677 | 6,751 | 6,823 | 6,631 | 6,631 |
| ・看護師長 | 24 | 50.8 | 5,995 | 6,300 | 5,896 | 5,896 | 5,896 |
| ・副看護師長 | 52 | 42.7 | 4,894 | 5,382 | 5,896 | 5,896 | 5,896 |
| ・看護師 | 314 | 30.0 | 3,519 | 3,980 | 4,250 | 4,250 | 4,250 |

注1:看護部長の該当者は1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、平均年齢及び年間給与の平均額は表示していない。

注2:「看護師」には看護師相当職である「助産師」を含む。

③ 職級別在職状況等(平成24年4月1日現在)(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 標準的な職位 | | 係員 | 係員主任 | 主任係長 | 係長 課長補佐 | 課長補佐 課長 |
| 人員 (割合) | 150 | 16 (10.7%) | 26 (17.3%) | 72 (48.0%) | 25 (16.7%) | 10 (6.7%) |
| 年齢(最高～最低) | | 28～24 | 51～28 | 59～34 | 59～44 | 59～49 |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | 2,646～ 2,047 | 4,144～ 2,506 | 4,717～ 3,019 | 5,768～ 4,278 | 5,900～ 4,786 |
| 年間給与額(最高～最低) | | 3,410～ 2,686 | 5,425～ 3,303 | 6,301～ 3,931 | 7,384～ 5,745 | 7,671～ 6,461 |

| 区分 | 計 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
|----------------|---|-------|-------------|----------|-------|-------|
| 標準的な職位 | | 課長 | 部長 | 部長 局長 | 局長 | 局長 |
| 人員 (割合) | | 該当者なし | 1 (0.7%) | 該当者なし | 該当者なし | 該当者なし |
| 年齢(最高～最低) | | ～ | ～ | ～ | ～ | ～ |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | ～ | ～ | ～ | ～ | ～ |
| 年間給与額(最高～最低) | | ～ | ～ | ～ | ～ | ～ |

注:7級における該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項について記載していない。

(教育職員(大学教員))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----------------|-----|-------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| 標準的な職位 | | | 助教 | 講師 | 准教授 | 教授 |
| 人員 (割合) | 226 | 該当者なし | 89 (39.4%) | 47 (20.8%) | 41 (18.1%) | 49 (21.7%) |
| 年齢(最高～最低) | | ～ | 53～30 | 63～37 | 64～39 | 64～44 |
| 所定内給与年額(最高～最低) | | ～ | 6,613～ 3,369 | 7,167～ 4,678 | 7,386～ 5,138 | 9,585～ 5,983 |
| 年間給与額(最高～最低) | | ～ | 8,340～ 4,479 | 9,316～ 6,309 | 9,615～ 6,860 | 12,761～ 8,089 |

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|------------------------|-----|-------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|-------------|
| 標準的な職位 | | 准看護師 | 看護師 | 看護師 | 副看護部長 看護師長 | 看護部長 副看護部長 | 看護部長 | 看護部長 |
| 人員 (割合) | 396 | 該当者なし | 314 (79.3%) | 52 (13.1%) | 24 (6.1%) | 5 (1.3%) | 該当者なし | 1 (0.3%) |
| 年齢(最高 ～最低) | | ～ | 57～23 | 59～31 | 59～37 | 59～50 | ～ | ～ |
| 所定内給 与年額(最 高～最低) | | ～ | 4,492～ 2,342 | 5,008～ 3,086 | 5,114～ 4,026 | 5,296～ 4,709 | ～ | ～ |
| 年間給与 額(最高～ 最低) | | ～ | 5,912～ 3,068 | 6,622～ 4,139 | 6,919～ 5,463 | 7,162～ 6,368 | ～ | ～ |

注:7級における該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高～最低)」以下の事項について記載していない。

④ 賞与(平成23年度)における査定部分の比率(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | 63.4 | 64 | 63.7 |
| | 最高～最低 | 44.7～33.8 | 44.7～31.3 | 44.7～32.5 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | 35.4 | 32.7 | 34 |
| | 最高～最低 | 40.5～31.7 | 37.8～29.1 | 37.7～31.6 |

(教育職員(大学教員))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % | % | % |
| | 最高～最低 | % | % | % |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | 64.7 | 67.1 | 65.9 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | 35.3 | 32.9 | 34.1 |
| | 最高～最低 | 40.1～31.9 | 37.3～29.4 | 38.6～30.6 |

(医療職員(病院看護師))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % | % | % |
| | 最高～最低 | % | % | % |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | 63.9 | 66.4 | 65.2 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | 36.1 | 33.6 | 34.8 |
| | 最高～最低 | 40.5～32.3 | 37.8～29.5 | 37.7～31.6 |

注:教育職員(大学教員)及び医療職員(病院看護師)における管理職員は1名のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから記載していない。

⑤ 職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員／教育職員(大学教員)／医療職員(病院看護師))

対国家公務員(行政職(一))

(事務・技術職員)

対国家公務員(行政職(一))

80.5

対他の国立大学法人等

92.9

(教育職員(大学教員))

対他の国立大学法人等

96.6

(医療職員(病院看護師))

対国家公務員(医療職(三))

98.0

対他の国立大学法人等

98.1

注:当法人の年齢別人員構成をウエイトに用い、当法人の給与を国の給与水準(「対他の国立大学法人等」においては、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準)に置き換えた場合の給与水準を100として、法人が現に支給している給与費から算出される指数をいい、人事院において算出

給与水準の比較指標について参考となる事項

○事務・技術職員

| 項目 | 内容 | |
|-------------------------|---|--|
| 指数の状況 | 対国家公務員 80.5 | |
| | 参考 | 地域勘案 87.5 学歴勘案 81.6 地域・学歴勘案 87.7 |
| 国に比べて給与水準が高くなっている定量的な理由 | 【主務大臣の検証結果】 給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。 | |
| 給与水準の適切性の検証 | 【国からの財政支出について】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合 23.11% 国からの財政支出額 6,044,817,000円 支出予算の総額 26,162,124,000円（平成23年度予算） 【検証結果】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合は23.11%となっており、累積欠損額もないことから、給与水準については適切であると考え。 | |
| 講ずる措置 | 引き続き現在の給与水準の維持に努める。 | |

○医療職員(病院看護師)

| 項目 | 内容 | |
|-------------------------|---|---|
| 指数の状況 | 対国家公務員 98.0 | |
| | 参考 | 地域勘案 100.0 学歴勘案 96.0 地域・学歴勘案 99.7 |
| 国に比べて給与水準が高くなっている定量的な理由 | 【主務大臣の検証結果】 給与水準の比較指標では国家公務員の水準未満となっていること等から給与水準は適正であると考え。引き続き適正な給与水準の維持に努めていただきたい。 | |
| 給与水準の適切性の検証 | 【国からの財政支出について】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合 23.11% 国からの財政支出額 6,044,817,000円 支出予算の総額 26,162,124,000円（平成23年度予算） 【検証結果】 支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合は23.11%となっており、累積欠損額もないことから、給与水準については適切であると考え。 | |
| 講ずる措置 | 引き続き現在の給与水準の維持に努める。 | |

○教育職員(大学教員)

| 項目 | 内容 |
|-------|----------------------------------|
| 指数の状況 | 教育職員(大学教員)と国家公務員との給与水準の比較指標 94.4 |

注:上記比較指標は、法人化前の国の教育職(一)と行政職(一)の年収比率を基礎に、平成23年度の教育職員(大学教員)と国の行政職(一)の年収比率を比較して算出した指数である。

Ⅲ 総人件費について

| 区 分 | 当年度 | 前年度 | 比較増△減 | | 中期目標期間開始時(平成22年度)からの増△減 | |
|---------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------|-------------------------|---------------|
| | (平成23年度) | (平成22年度) | 千円 | (%) | 千円 | (%) |
| 給与、報酬等支給総額 (A) | 千円 5,360,344 | 千円 5,341,685 | 千円 18,659 | (%) (0.3) | 千円 18,659 | (%) (0.3) |
| 退職手当支給額 (B) | 千円 513,273 | 千円 401,974 | 千円 111,299 | (%) (27.7) | 千円 111,299 | (%) (27.7) |
| 非常勤役職員等給与 (C) | 千円 3,339,593 | 千円 2,934,138 | 千円 405,455 | (%) (13.8) | 千円 405,455 | (%) (13.8) |
| 福利厚生費 (D) | 千円 1,127,569 | 千円 1,048,244 | 千円 79,325 | (%) (7.6) | 千円 79,325 | (%) (7.6) |
| 最広義人件費 (A+B+C+D) | 千円 10,340,779 | 千円 9,726,041 | 千円 614,738 | (%) (6.3) | 千円 614,738 | (%) (6.3) |

総人件費について参考となる事項

- ・「給与、報酬等支給総額」の対前年度比が0.3%増加した要因
 - ① 新設手当による給与等の増加
- ・「最広義人件費」の対前年度比が6.3%増加した要因
 - ① 看護職員、医療職員の増員に伴う、給与等の増加
 - ② 非常勤教職員の増加に伴う、給与等の増加
 - ③ 新設手当による給与等の増加
- ・人件費削減の取り組み状況
 - ① 中期計画

「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、平成18年度以降の5年間に於いて国家公務員に準じた人件費削減を行う。更に、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続する。
 - ② 中期目標

「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、国家公務員に準じた人件費改革に取り組み、平成18年度からの5年間に於いて、△5%以上の人件費削減を行う。更に、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続する。
 - ③ 取り組み状況

事務系職員の定年退職による欠員の不補充、教員の空き定員の採用保留・配置の見直し等により、人件費削減に取り組んでいる。

【主務大臣の検証結果】

平成22年度までの5年間で5%以上削減を達成し、平成23年度も人件費改革を継続しており問題ないと考える。

総人件費改革の取組状況

| 年 度 | 基準年度 (平成17 年度) | 平成18 年度 | 平成19 年度 | 平成20 年度 | 平成21 年度 | 平成22 年度 | 平成23 年度 |
|--------------------|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 給与、報酬等支給総額 (千円) | 6,151,697 | 5,822,314 | 5,709,354 | 5,637,095 | 5,451,571 | 5,341,685 | 5,360,344 |
| 人件費削減率 (%) | | △ 5.4% | △ 7.2% | △ 8.4% | △ 11.4% | △ 13.2% | △ 12.9% |
| 人件費削減率(補正值) (%) | | △ 5.4% | △ 7.9% | △ 9.1% | △ 9.7% | △ 10.0% | △ 9.4% |

注1:「人件費削減率(補正值)」とは、「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)による人事院勧告を踏まえた官民の給与較差に基づく給与改定分を除いた削減率であり、平成18年、平成19年、平成20年、平成21年、平成22年、平成23年の行政職(一)職員の年間平均給与の増減率はそれぞれ0%、0.7%、0%、▲2.4%、▲1.5%、▲0.23%である。

注2:基準年度(平成17年度)の給与、報酬等支給総額は、法人移行時の人件費予算相当額を基礎に算出した平成17年度人件費予算相当額である。

IV 法人が必要と認める事項

臨時特例法に基づく国家公務員の見直しに関連して以下の措置を講ずることとした。

- 役員
 - ・平成24年4月から実施
- 職員
 - ・平成24年4月から実施