

## 国立大学法人旭川医科大学における女性の活躍に関する状況

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和4年4月1日から令和5年3月31日まで）

#### 【常勤職員】

職員区分	採用者に占める女性の割合（％）
一般職（事務・技術）	37.5%
一般職（技能）	—
特定業務職	100%
教育職	26.3%
医療職	52.2%
看護職	91.3%
総計	66.2%

#### 【非常勤職員】

職員区分	採用者に占める女性の割合（％）
一般職（事務・技術）	90.9%
一般職（技能）	62.5%
教育職	—
医療職	60.0%
看護職	100%
医員	43.5%
研修医	64.7%
総計	61.5%

### 2. 労働者に占める女性労働者の割合（令和5年4月1日現在）

#### 【常勤職員】

職員区分	女性の割合（％）
一般職（事務・技術）	39.1%
一般職（技能）	—
特定業務職	100%
教育職	24.2%
医療職	34.6%
看護職	88.5%
総計	60.6%

#### 【非常勤職員】

職員区分	女性の割合（％）
一般職（事務・技術）	90.4%
一般職（技能）	92.9%
教育職	5.9%
医療職	74.4%
看護職	100%
医員	39.2%
研修医	50.7%
派遣	93.2%
総計	71.6%

### 3. 男女の平均継続年数（令和4年4月1日時点）

#### 【常勤職員】

職員区分	男性	女性
一般職（事務・技術）	14.9	12.9
一般職（技能）	14.7	—
特定業務職	—	4.5
教育職	8.4	8.0
医療職	8.7	7.1
看護職	9.0	9.0
総計	9.8	9.0

#### 【非常勤職員】

※労働契約期間を通算した機関が5年を超える労働者

職員区分	男性	女性
一般職（事務・技術）	11.5	11.4
一般職（技能）	14.0	12.7
教育職	7.4	11.0
医療職	8.7	13.2
看護職	—	13.4
医員	8.1	8.6
総計	8.7	12

4. 有給休暇取得率（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

【常勤職員】

職員区分	取得率（%）
一般職（事務・技術）	55.2%
一般職（技能）	42.9%
特定業務職	38.2%
教育職	62.1%
医療職	60.7%
看護職	55.4%
総計	57.4%

【非常勤職員】

職員区分	取得率（%）
一般職（事務・技術）	59.8%
一般職（技能）	51.9%
教育職	64.1%
医療職	79.3%
看護職	76.0%
医員	58.7%
研修医	67.2%
総計	63.0%

5. 令和4年度平均残業時間

常勤職員	非常勤職員
18.4	20.1

6. 課長級にある者に占める女性労働者の割合

年月日	女性の管理職数	管理職数	女性割合（%）
R5.4.1	43	105	41.0%

- ① 事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、その組織が2係以上からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長含む）のもの長、又は
- ② 同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階ではないこと）

7. 管理職に占める女性労働者の割合（管理職手当支給対象者）

年月日	女性の管理職数	管理職数	女性割合（%）
R5.4.1	3	23	13.0%

8. 役員に占める女性の割合

年月日	女性の役員数	役員数	女性割合（%）
R5.4.1	0	7	0.0%