



# 学生・同窓会アンケートから考える 働きやすい職場とは？

旭川医科大学 二輪草センター 岸部麻里



## アンケートを実施した背景

二輪草センターでは、出産・育児によって離職・休職を余儀なくされる女性医師を支援し、多くの女性医師の力を生かすことで、男女問わず、さまざまな背景を持つ医師全体の勤務環境の改善をはかりたいという考えのもと、開設以来、病児一時預かり、育児短時間勤務制度の導入、学童対象キッズスクール、復職研修向けDVDの作成などの活動を行ってきた。

女性医師の増加が問題視されるなか、「新臨床研修医制度」導入による医師の偏在化、地方大学病院の医師不足という問題も生じている。旭川医大における医師不足解消には、“学生が医師として大学病院で勤務すること”が重要な課題である。

学生の意識調査の結果をもとに『働きやすい職場』について考えた。

対象：旭川医科大学医学部医学科2～6年生

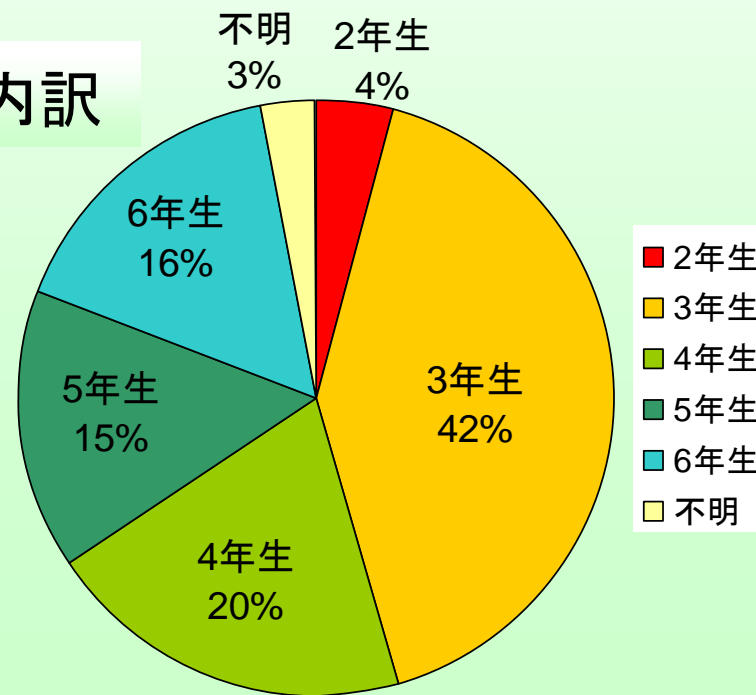
調査対象者数：476名（男性 291名、女性185名）

回収数：111名（男性 57名、女性 54名）

回収率：23.3%

実施時期：2009年4月

学生の内訳



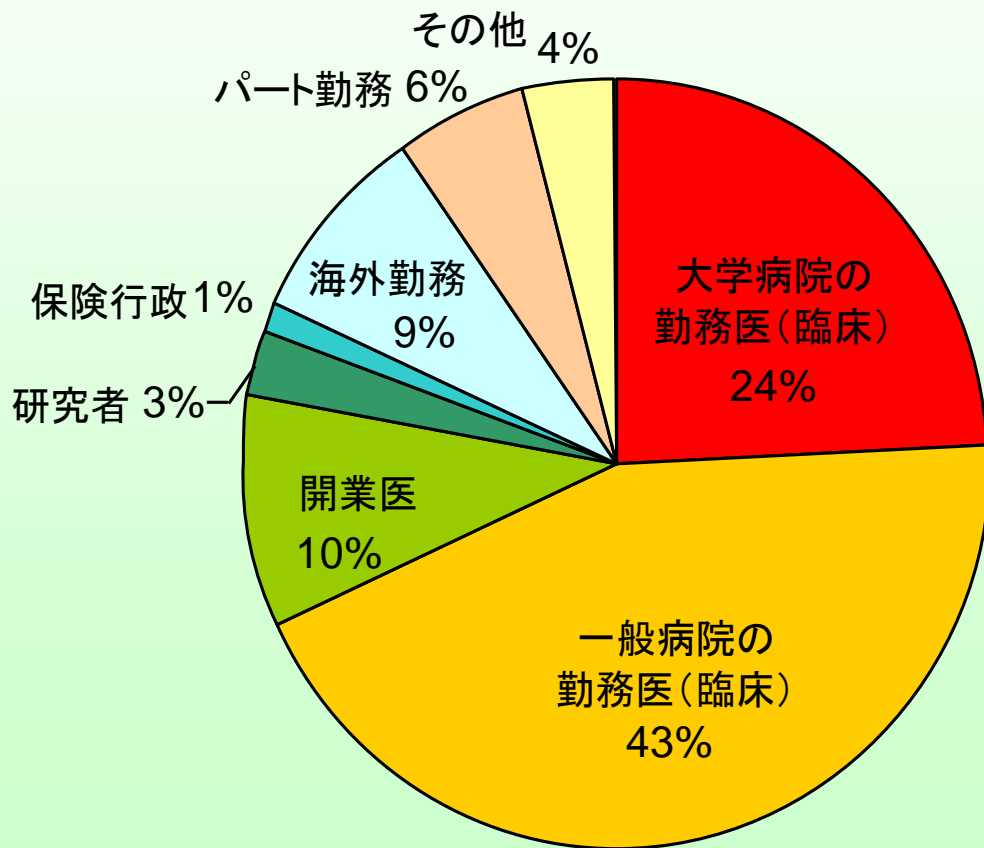
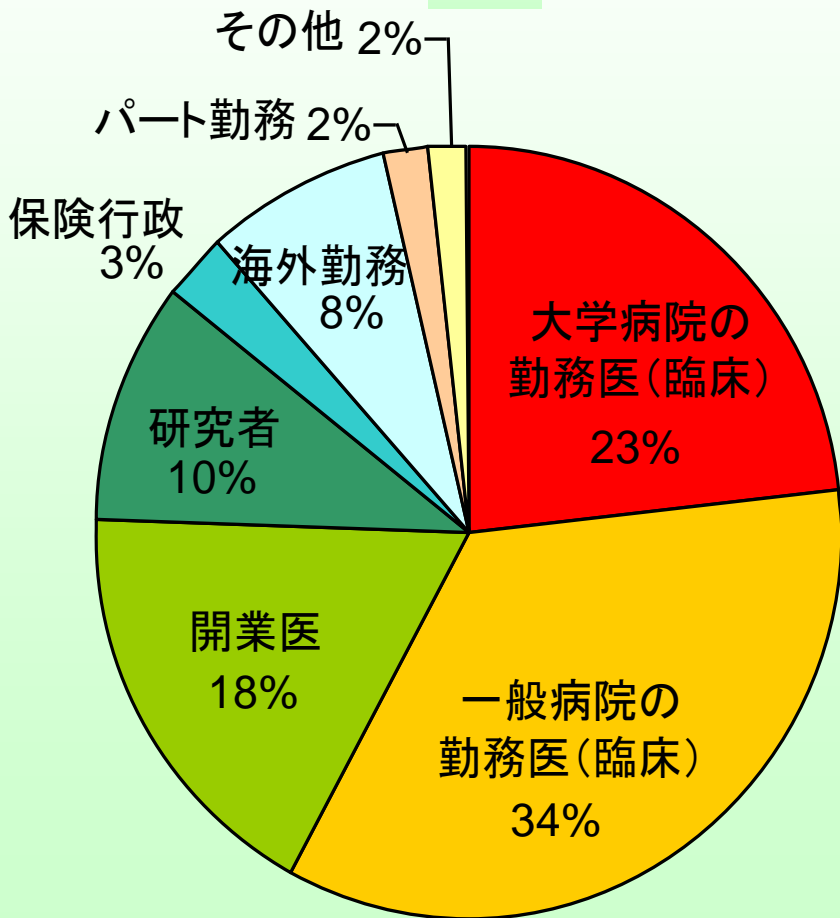


# Q. 将来進みたい進路は？

(複数回答可)

男

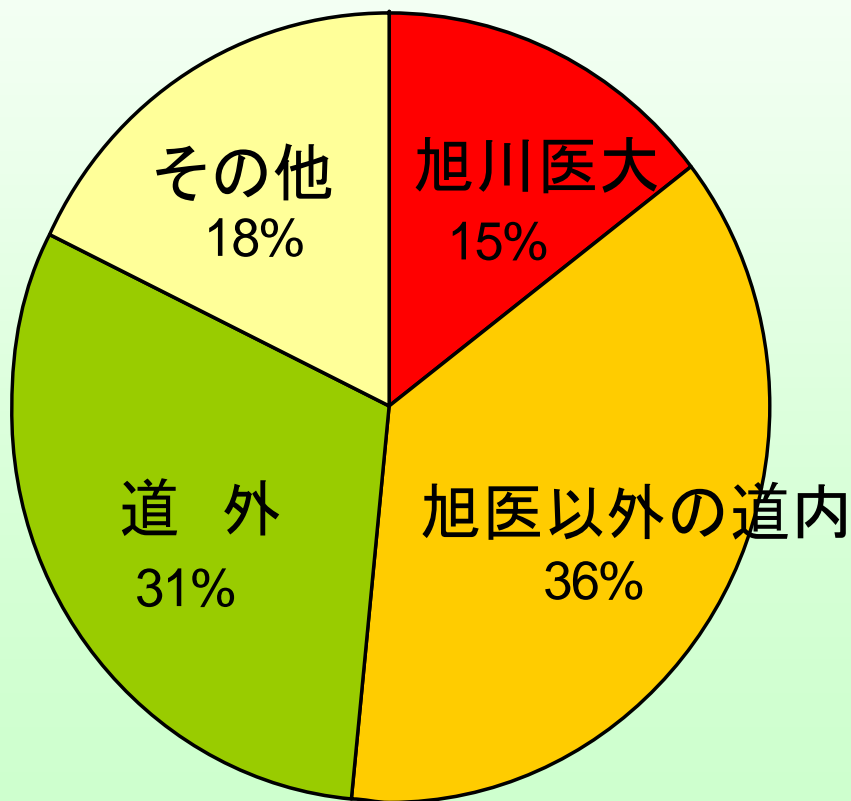
女



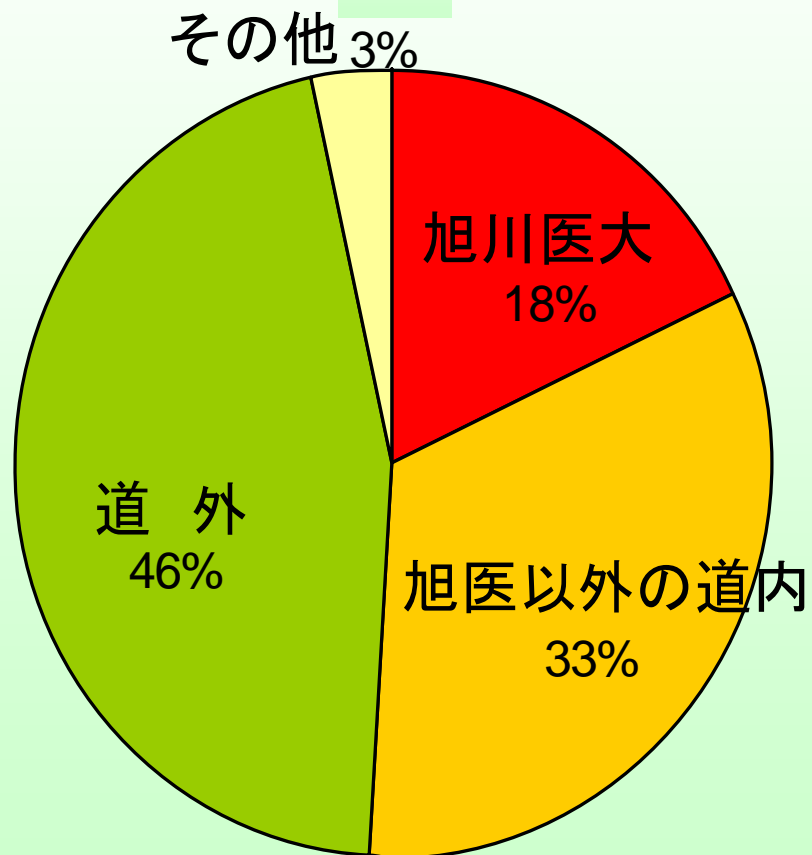


# Q. 現在、考えている勤務希望地は？ (複数回答可)

男



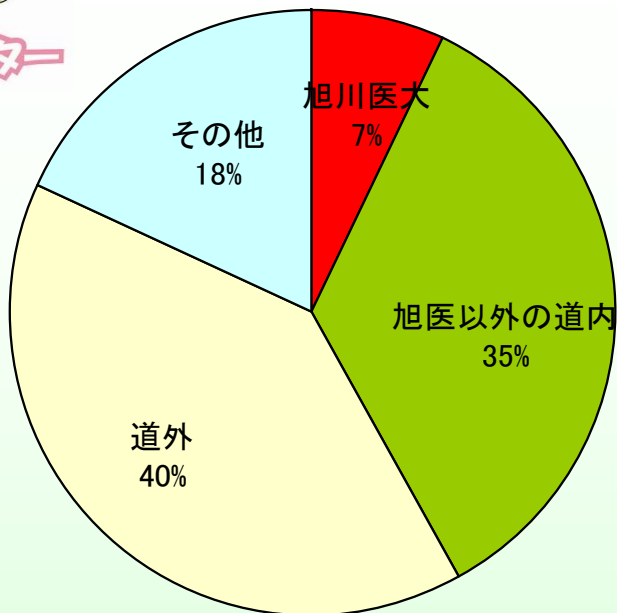
女



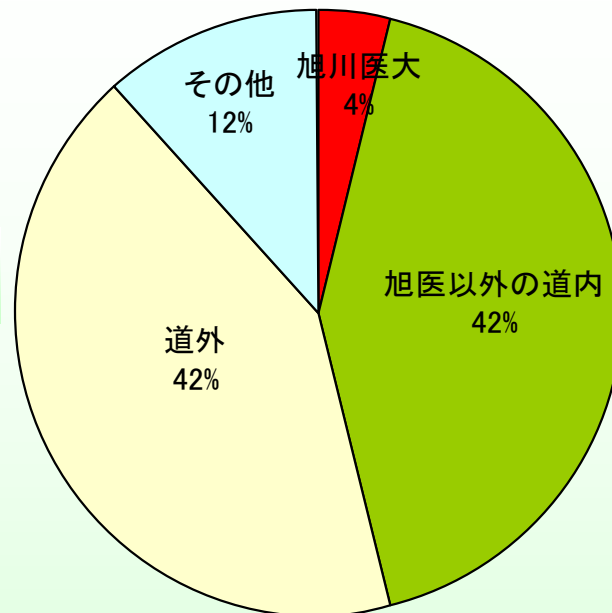


# 学年別にみた勤務希望地

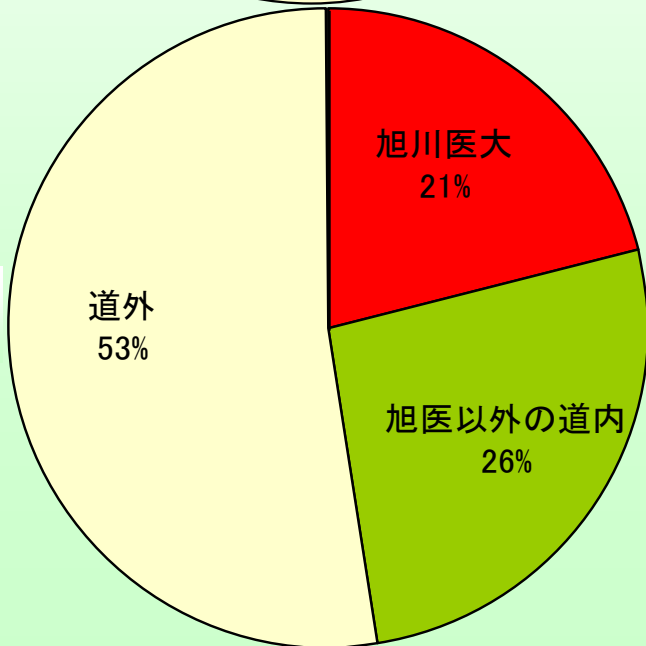
3年生



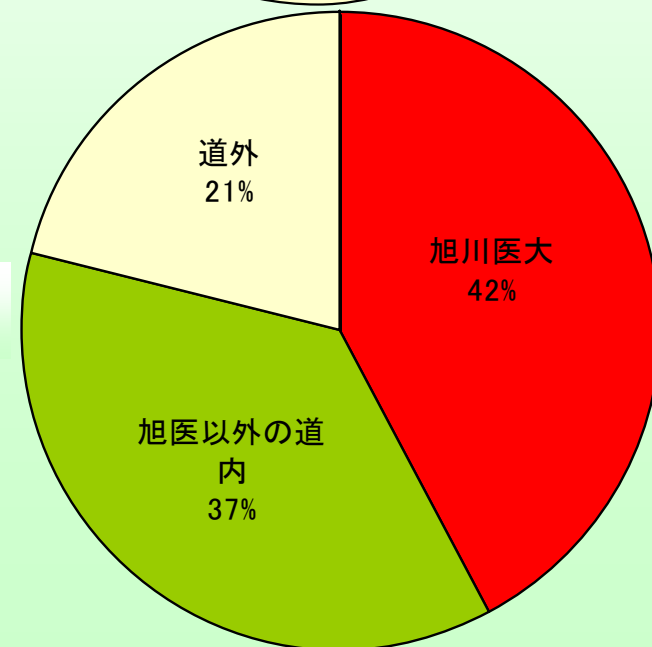
4年生



5年生



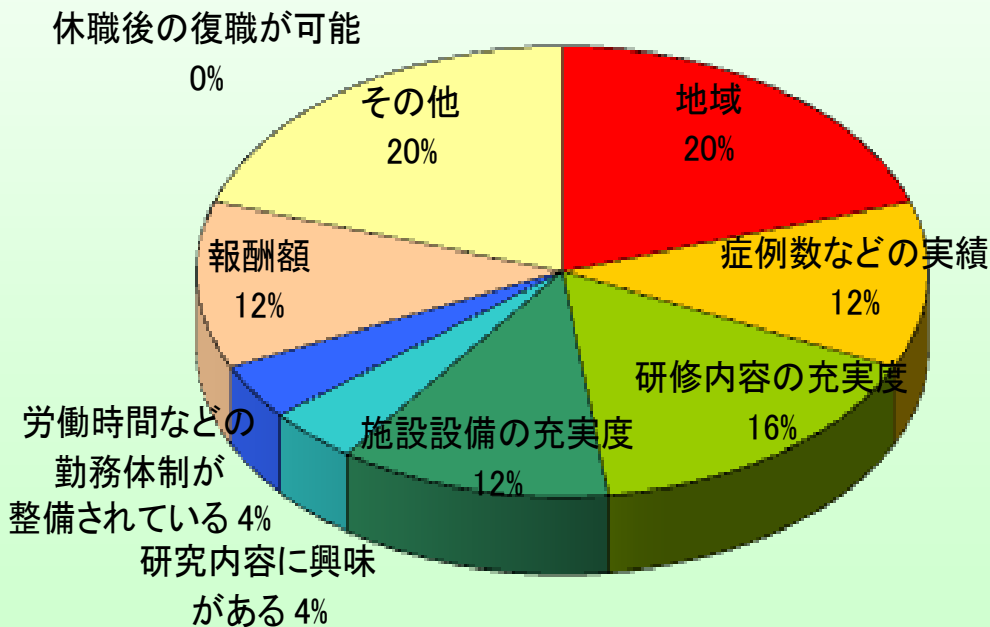
6年生



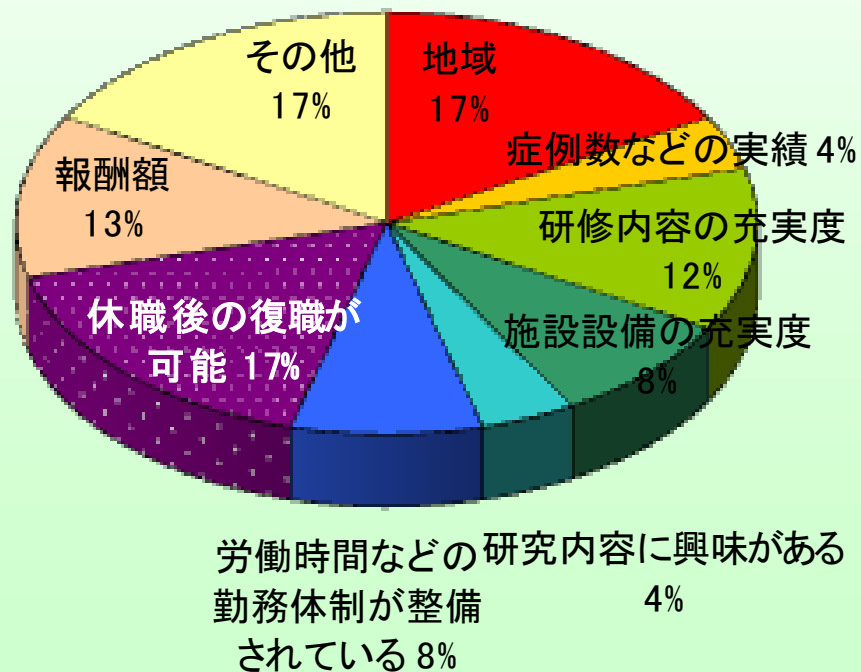


# Q.勤務先に旭川医大を選択した理由は？ (複数回答可)

男



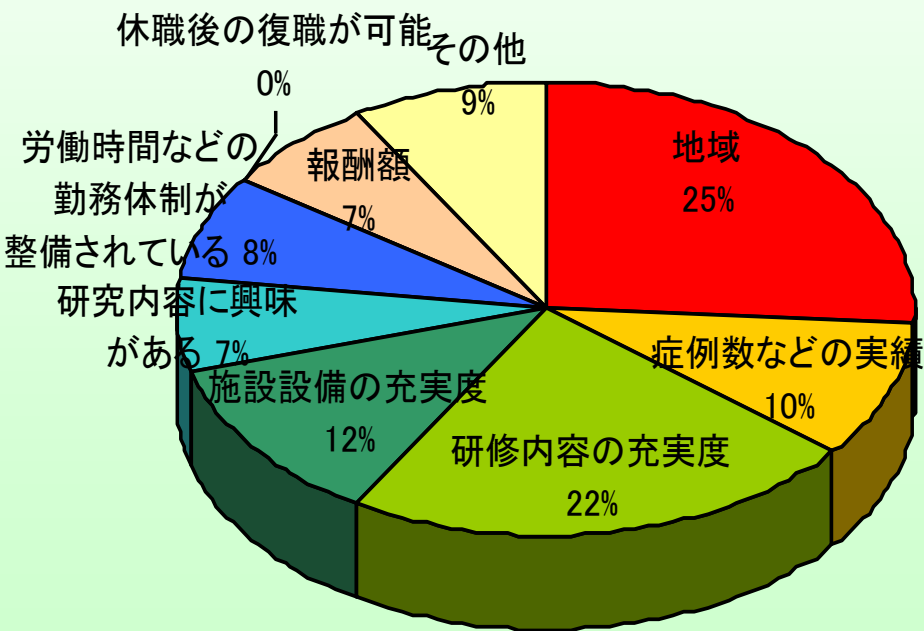
女



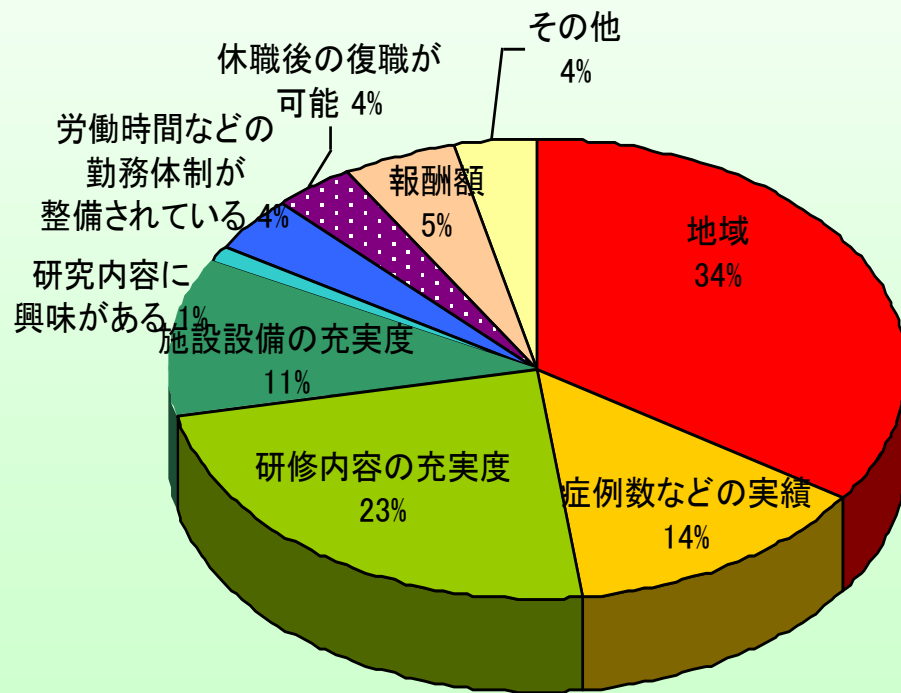


# Q.勤務先に旭医以外を選択した理由は？ (複数回答可)

男



女



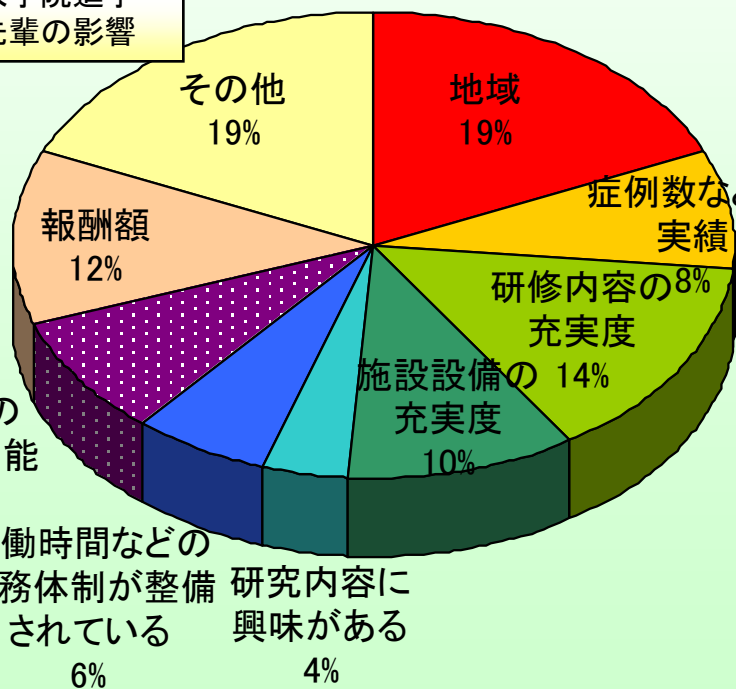




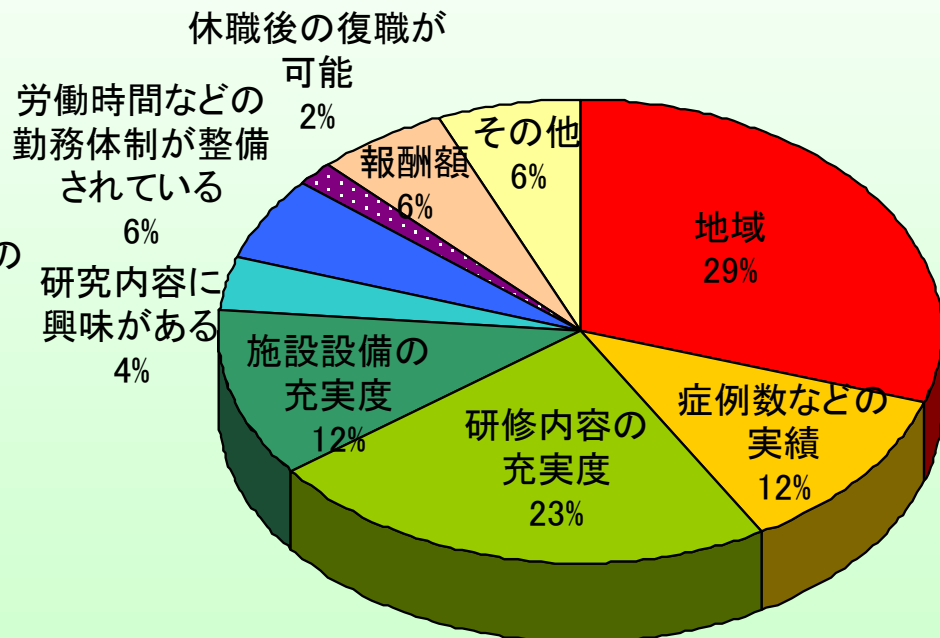
# Q. 勤務先を選択した理由 —まとめ—

## 旭川医大

- ・出身校だから
- ・大学院進学
- ・先輩の影響

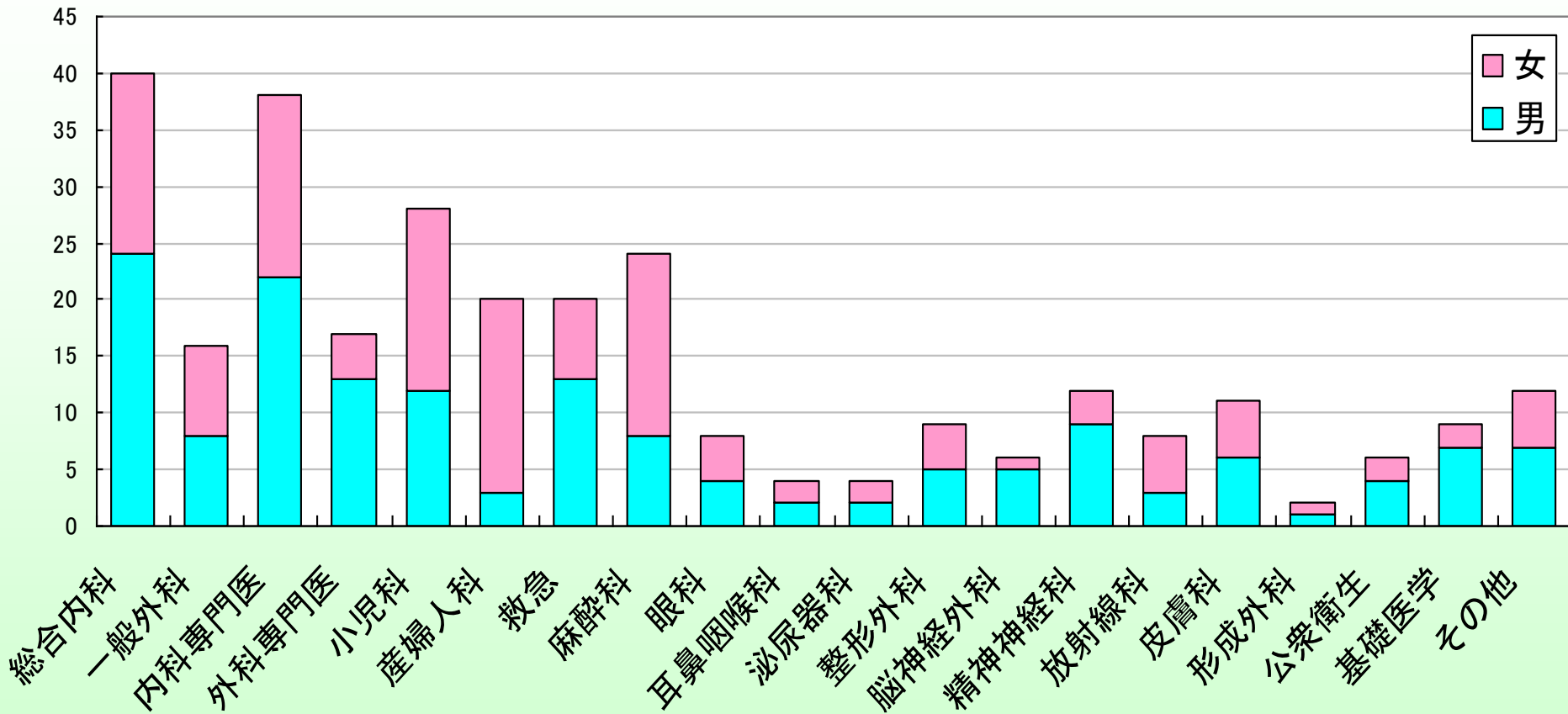


## 旭医以外



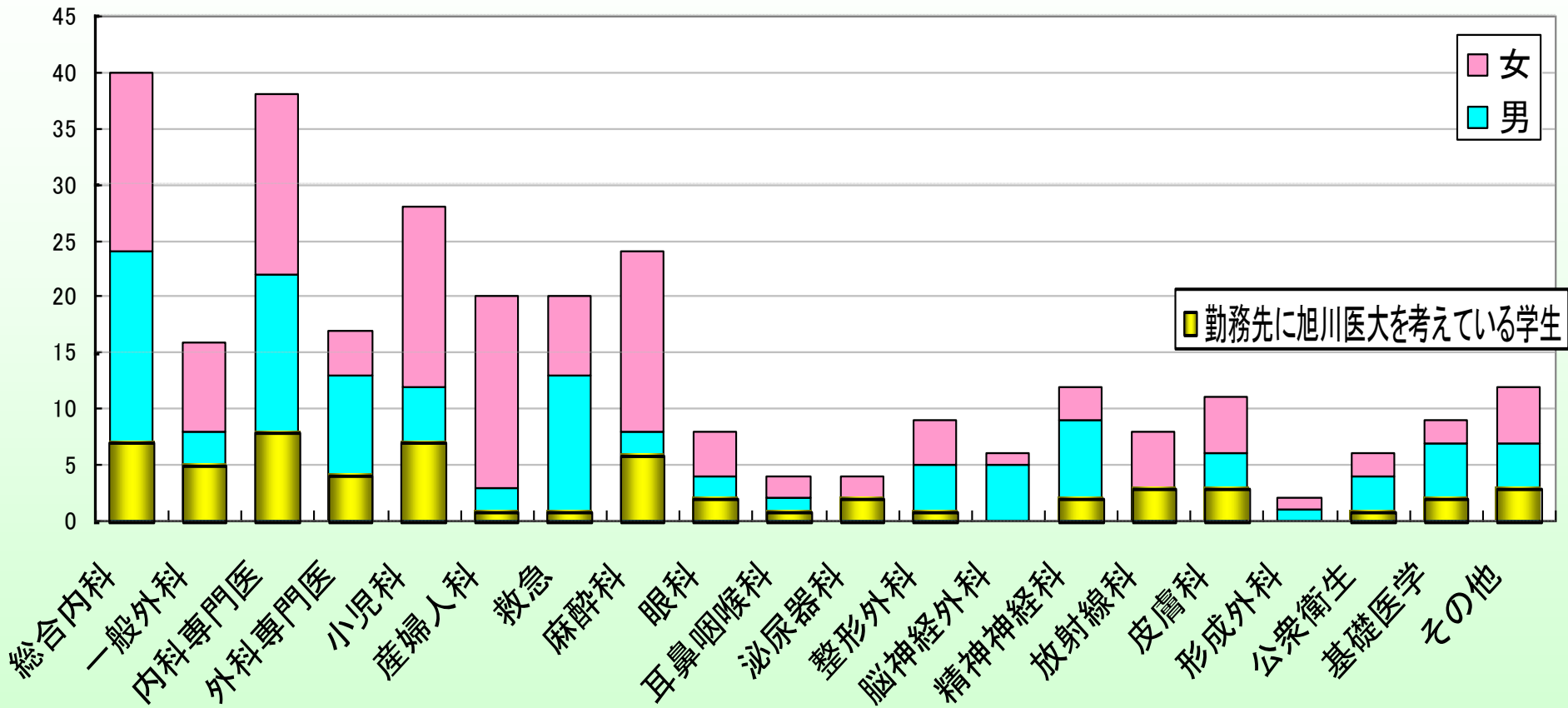


# Q. 将来どの分野の医師になりたいか？ (複数回答可)





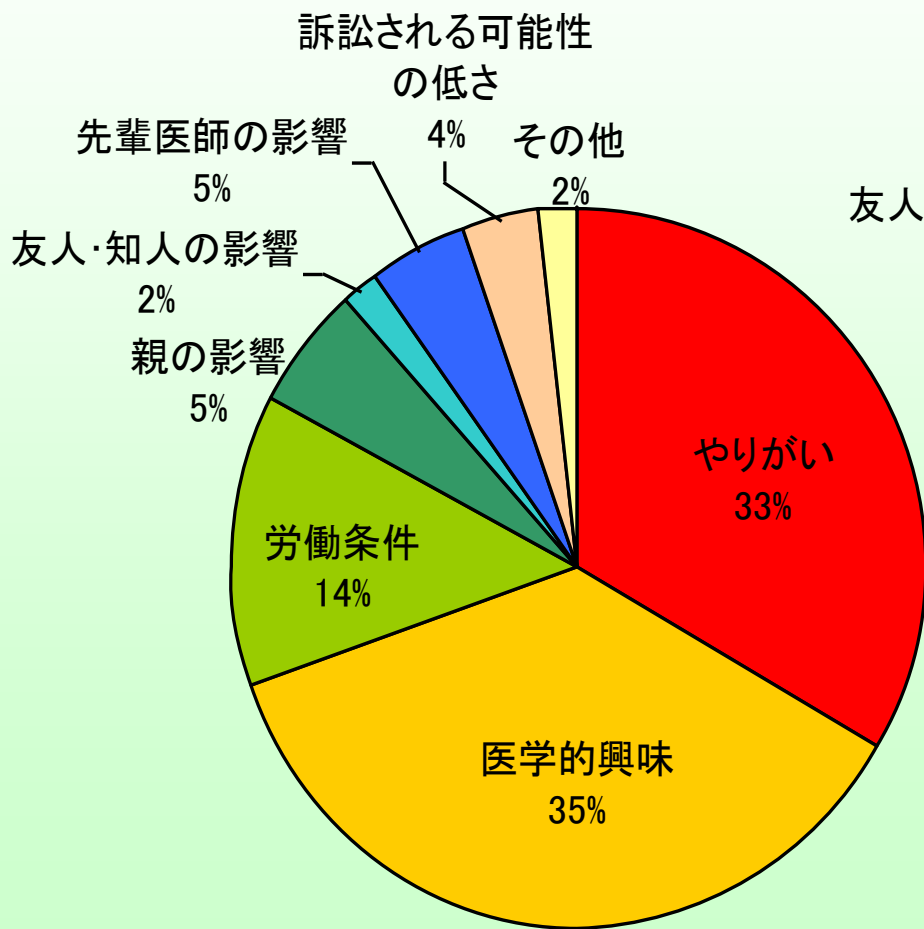
# Q. 将来どの分野の医師になりたいか？ (複数回答可)



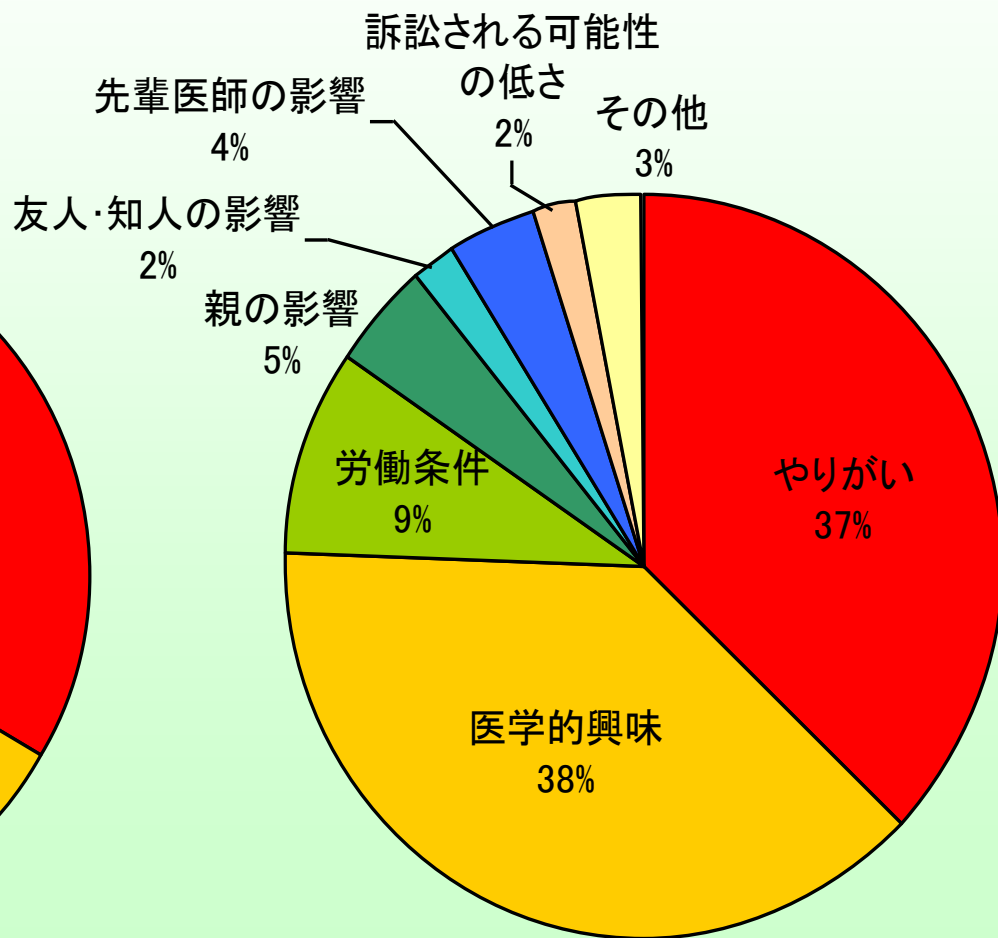


# Q. 将来の分野を選択した理由は？ (複数回答可)

男



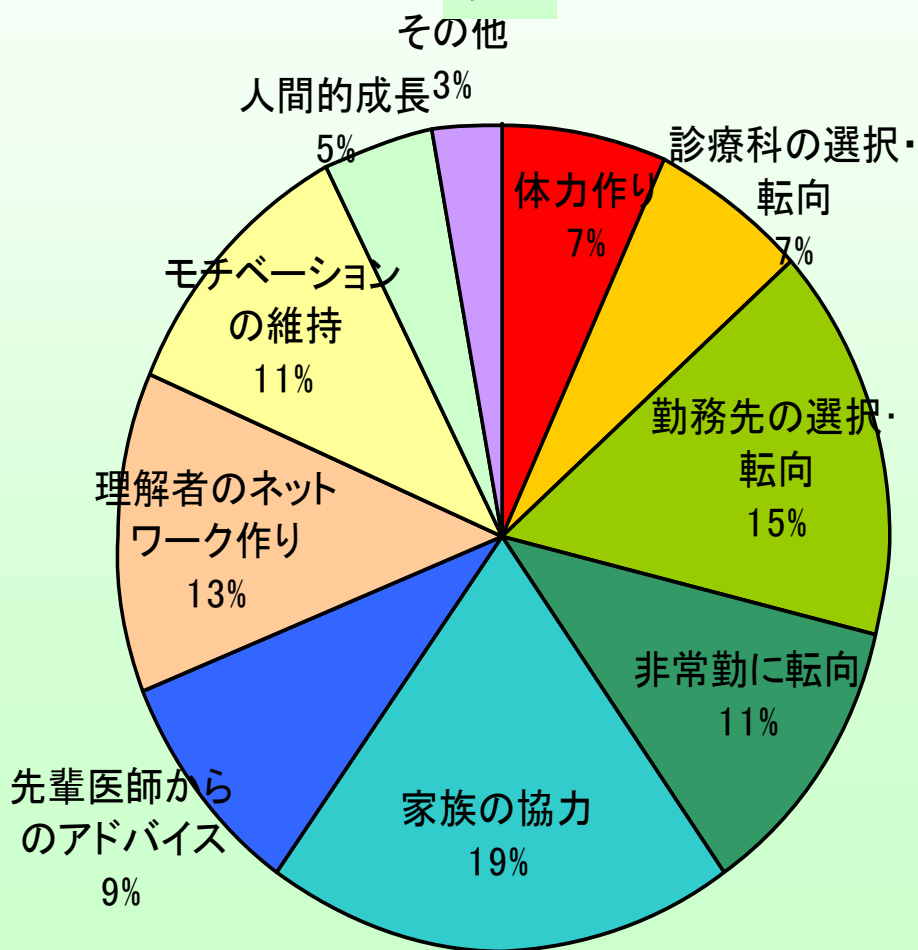
女



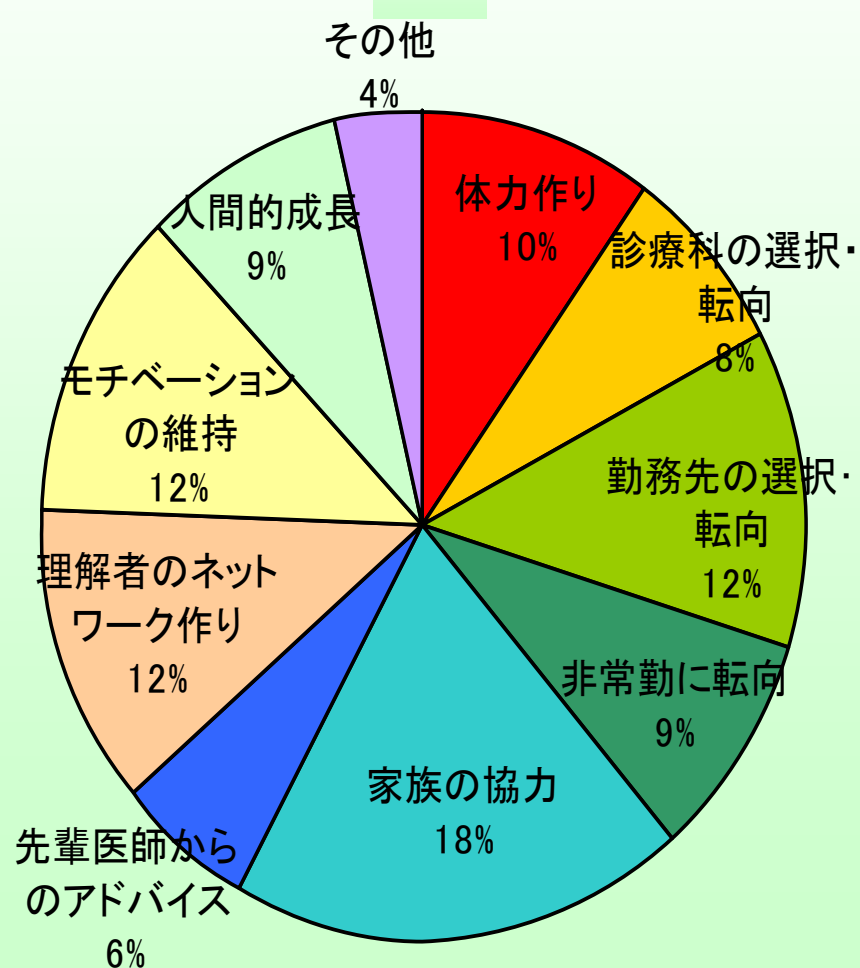


Q. 将来、結婚・出産・育児・介護・自分自身の病気などによりそれまでと同じような勤務が困難となった時、医師として働き続けるためには？  
(複数回答可)

男



女





## 学生アンケート結果のまとめ

- ・勤務先に旭川医大を考えている学生は、全体の2割に満たない。
- ・旭川医大を選択した理由は、「地域」・「その他(出身校だから)」。女子学生は「休職後の復職が可能である」との回答が多い。
- ・旭川医大以外を選択した理由は、「地域」・「研修内容の充実度」・「症例数などの実績」の順に多かった。
- ・医師として働き続けるには、「家族の協力」が重要であり、次いで「勤務先の選択・転向」、「理解者のネットワーク」、「モチベーションの維持」と回答した学生が多かった。



# 「現在の勤務状況」に関する

## アンケート集計結果

対 象： 旭川医科大学医学部医学科同窓会会員

平成20年12月 アンケート送付	2,671通
アンケート回答総数	658通
宛先人不明等で返送された数	76通
回答なし	1,937通

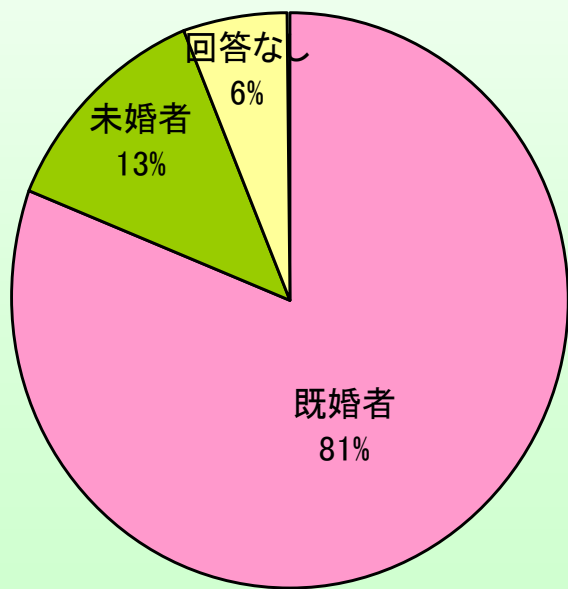
アンケートにより発掘した潜在人材の登録希望者  
4名



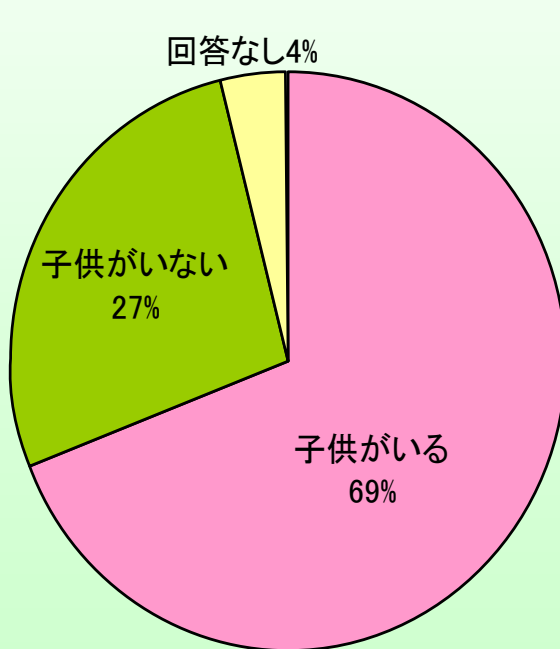
# 回答者の背景

内 訳：男性474人、女性176人、回答なし8人

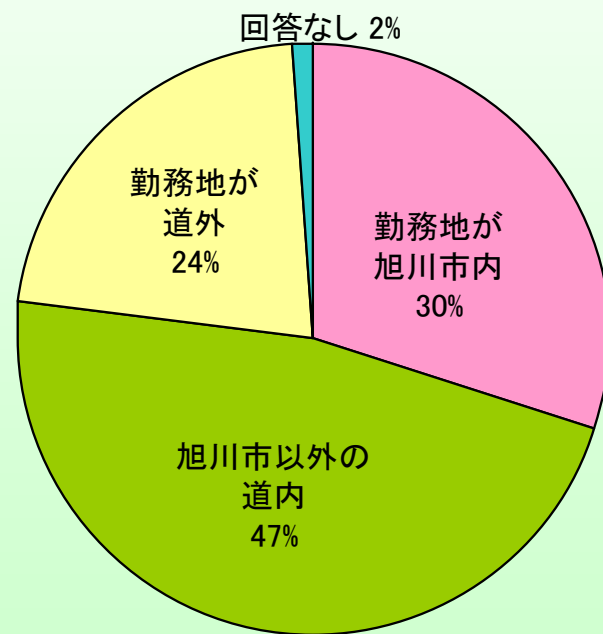
## 回答者の既婚率



## 子供の有無



## 勤務地の状況

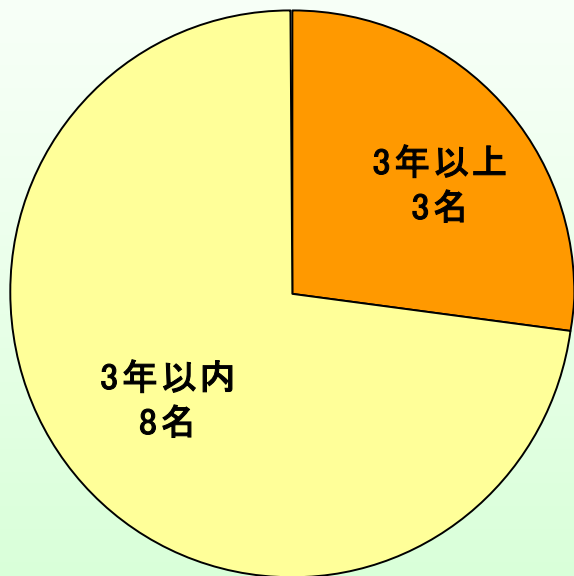




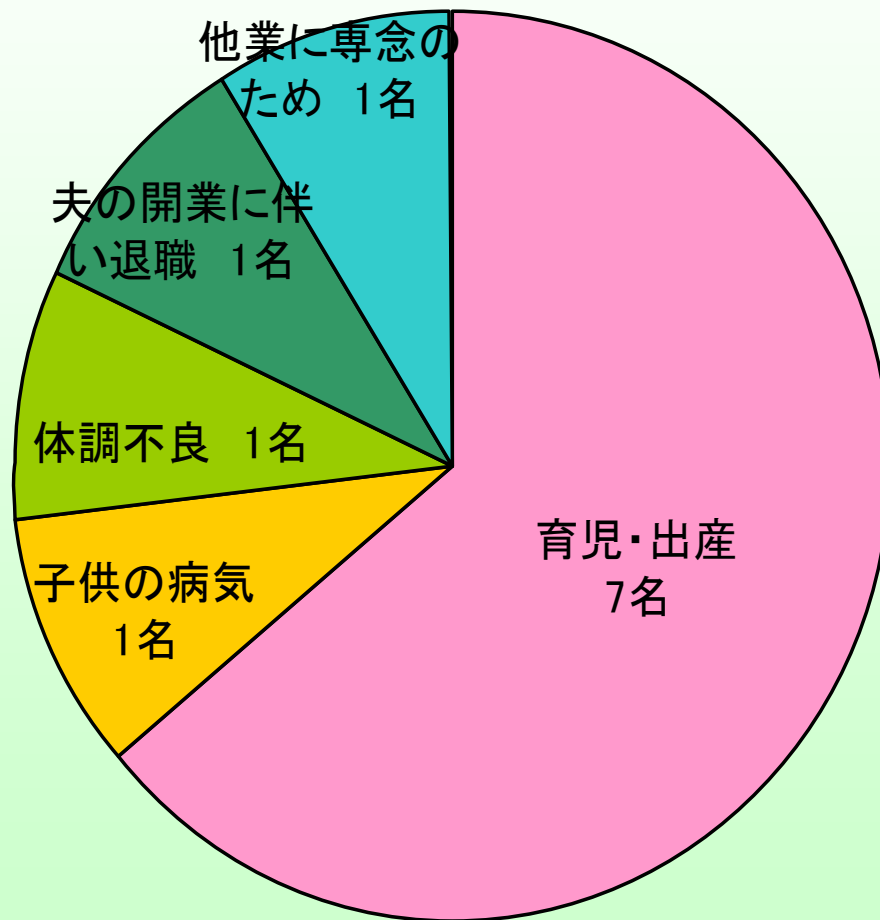


# Q. 休職状況とその理由

## 休職者の状況



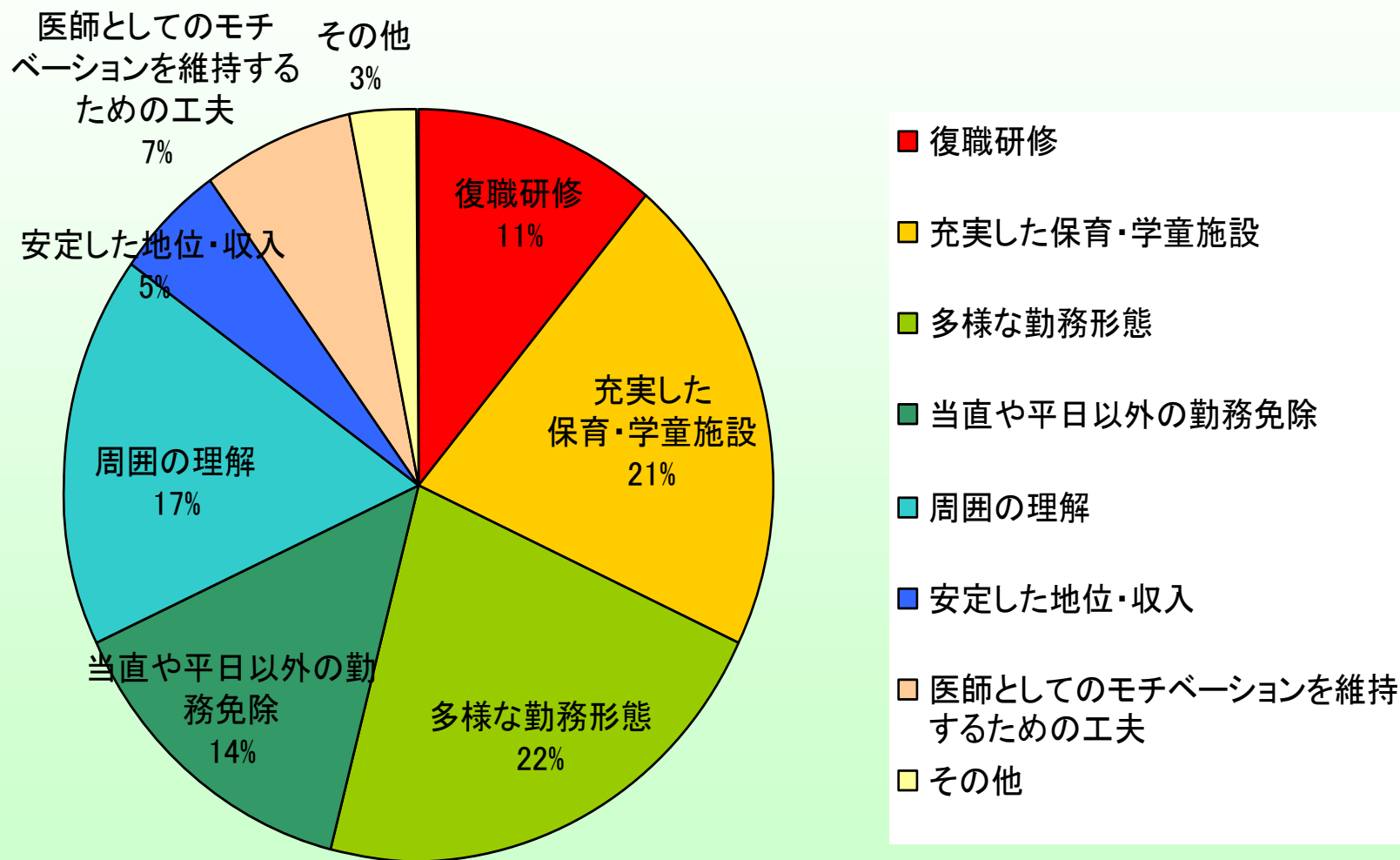
## 休職理由



復職予定あり 6名

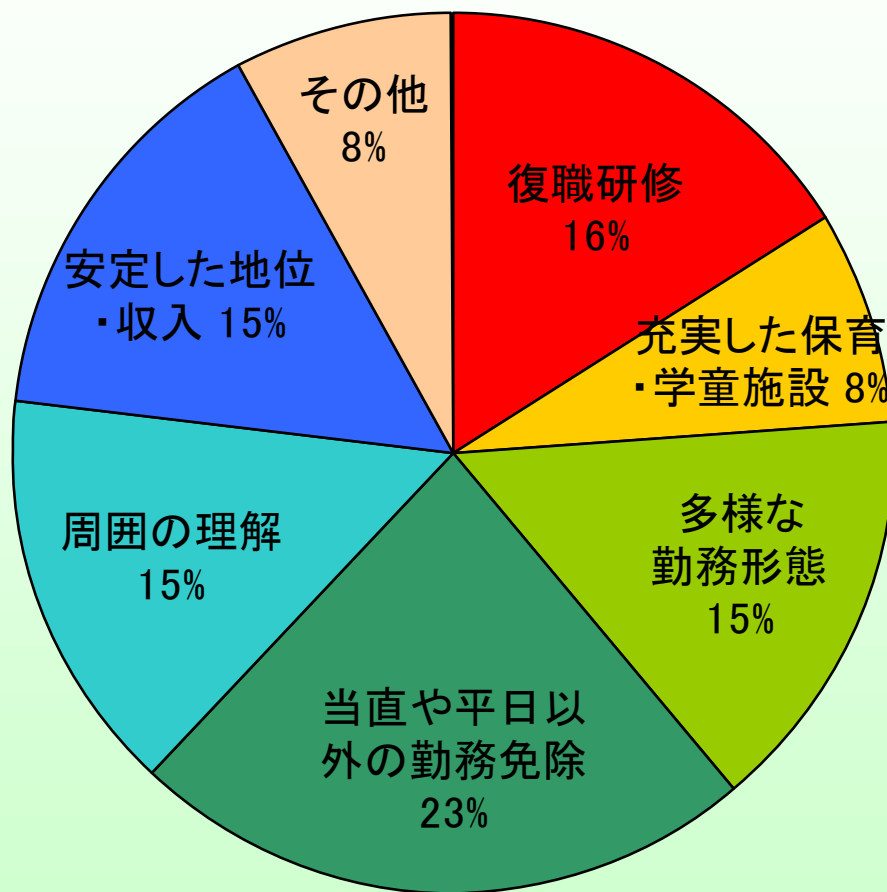


# Q.子育てを理由に休職している医師に 対する支援として何が必要ですか？





# Q.どのようなサポートがあれば復職したいですか？



- 復職研修
- 充実した保育・学童施設
- 多様な勤務形態
- 当直や平日以外の勤務免除
- 周囲の理解
- 安定した地位・収入
- その他

ご意見：理解があっても、実際自分が休めば患者さんや他の医師にしわ寄せが来る。パート医師間でお互い急な休みの時に派遣社員のような制度で補えあえると気が楽な気がします。



## 同窓会アンケート結果のまとめ

- ・休職している理由として、最も多いのが「育児・出産」。
- ・休職者の復帰には、「復職研修」の充実が望まれる。  
「当直や平日以外の勤務の免除」、「多様な勤務形態」など  
個人の事情に応じた勤務体制の整備が必要。



# 働きやすい職場とは？

## 家族的な『職場支援』

### 優れた病院

道北・道東地域の基幹病院  
症例数などの実績  
研修内容の充実  
施設設備の充実  
・・・など

多様な勤務体制（ワークシェア、  
育児短時間勤務制度、当直・時間  
外勤務の免除など）  
介護休暇の導入・・・など

### 二輪草センター

病（後）児保育  
休職者への情報提供  
復職教材の提供・充実  
幼児・学童保育などの育児支援  
介護支援・・・など

研修医・若手医師の増加

女性医師のキャリア継続

医療の充実・モチベーションの向上



私たちの力で、旭川医大を  
働きやすい病院へ変えよう！

**Change !**