

# 国立大学法人旭川医科大学における女性の活躍に関する状況

## 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和3年4月1日から令和4年3月31日まで）

職種等区分		女性割合
		令和3年度
常勤職員	一般職(事務・技術)	41.7%
	一般職(技能)	-
	特定業務職	100%
	教育職	34.5%
	医療職	46.7%
	看護職	92.8%
常勤職員全体		61.9%
非常勤職員	一般職(事務・技術)	77.3%
	一般職(技能)	75%
	教育職	29.6%
	医療職	57.1%
	看護職	100%
	医員	28.0%
	研修医	43.9%
非常勤職員全体		40.0%

## 2. 労働者に占める女性労働者の割合

職種等区分		女性割合
		R4.4.1
常勤職員	一般職(事務・技術)	38.5%
	一般職(技能)	0.0%
	特定業務職	90.0%
	教育職	22.9%
	医療職	33.0%
	看護職	88.8%
常勤職員全体		60.1%
非常勤職員	一般職(事務・技術)	90.1%
	一般職(技能)	89.5%
	教育職	10.5%
	医療職	72.7%
	看護職	100%
	医員	41.2%
	研修医	57.4%
非常勤職員全体		72.7%
派遣職員		93.6%

3. 男女の平均継続年数（令和4年4月1日時点）

※労働契約期間を通算した機関が5年を超える労働者

職種等区分		令和3年度		
		男性	女性	男女の平均継続 勤務年数の差異
常勤職員	一般職（事務・技術）	11.5年	11.4年	99.1%
	一般職（技能）	1.3年	0.0年	0.0%
	特定業務職	0.0年	3.3年	-
	教育職	7.7年	7.3年	94.8%
	医療職	8.1年	5.9年	72.8%
	看護職	8.2年	8.1年	98.8%
常勤職員全体				96.4%
非常勤職員	一般職（事務・技術）	10.6年	10.4年	103.7%
	一般職（技能）	11.2年	11.7年	112.2%
	教育職	5.7年	9.0年	56.3%
	医療職	9.0年	10.4年	115.6%
	看護職	-	12.4年	-
	医員	8.0年	8.5年	107.3%
	研修医	-	-	-
非常勤職員全体				137.5%

4. 有給休暇取得率（令和3年4月1日～令和4年3月31日）

職種等区分		令和3年度
常勤職員	一般職（事務・技術）	57.5%
	一般職（技能）	33.3%
	特定業務職	43.5%
	教育職	70.1%
	医療職	57.0%
	看護職	53.3%
常勤職員全体		58.1%
非常勤職員	一般職（事務・技術）	56.8%
	一般職（技能）	65.7%
	教育職	79.0%
	医療職	52.3%
	看護職	60.9%
	医員	50.6%
研修医	69.7%	
非常勤職員全体		59.5%

5. 令和3年度平均残業時間

	常勤職員		非常勤職員
	一般労働者	裁量労働制 適用者	
4月	19.7	0.1	16.2
5月	20.8	0	15.2
6月	17.2	0	15.1
7月	19.6	0.1	15.4
8月	19.0	0.8	13.9
9月	20.1	0.4	14.6
10月	19.5	0.9	14.9
11月	21.2	1.1	15.1
12月	22.2	0	15.1
1月	19.0	1.3	14.1
2月	19.8	1.8	13.7
3月	21.9	1.4	14.6

6. 係長級にある者に占める女性労働者の割合

年月日	女性の管理職数	管理職数	女性割合
R4.4.1	44	106	41.5%

7. 管理職に占める女性労働者の割合（管理職手当支給対象者）

年月日	女性の管理職数	管理職数	女性割合
R4.4.1	3	23	13.0%

8. 役員に占める女性の割合

年月日	女性の役員数	役員数	女性割合
R4.4.1	0	7	0.0%