

## 国立大学法人旭川医科大学における女性の活躍に関する状況

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

職種等区分	女性割合					
	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
常勤職員	一般職(事務・技術)	42.9%	57.1%	50.0%	63.6%	61.5%
	一般職(技能)	-	0.0%	100%	-	-
	特定業務職	-	-	90.9%	100%	100%
	教育職	26.7%	18.5%	37.1%	33.3%	16.7%
	医療職	46.7%	30.0%	56.5%	41.2%	27.3%
	看護職	93.1%	95.8%	90.5%	95.5%	92.0%
非常勤職員	一般職(事務・技術)	67.4%	94.7%	97.4%	87.5%	94.0%
	一般職(技能)	100%	28.6%	92.9%	100%	92.9%
	教育職	13.6%	0.0%	0.0%	37.5%	27.3%
	医療職	80.0%	69.2%	53.3%	57.1%	33.3%
	看護職	100%	-	100%	100%	100%
	医師	38.5%	38.6%	36.8%	34.3%	37.3%

### 2. 労働者に占める女性労働者の割合

職種等区分	女性割合					
	27.5.1	29.1.1	30.1.1	31.1.1	R2.1.1	
常勤職員	一般職(事務・技術)	31.1%	31.5%	33.5%	34.9%	36.3%
	一般職(技能)	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%
	特定業務職	-	-	88.9%	100%	100%
	教育職	16.1%	17.6%	19.3%	20.4%	19.4%
	医療職	32.6%	29.5%	32.2%	30.9%	31.1%
	看護職	89.6%	89.5%	89.1%	89.0%	89.4%
非常勤職員	一般職(事務・技術)	83.6%	84.7%	88.6%	87.6%	89.6%
	一般職(技能)	89.7%	88.9%	87.5%	87.4%	86.2%
	教育職	21.2%	25.0%	17.2%	23.3%	21.6%
	医療職	72.5%	75.5%	82.0%	78.6%	70.0%
	看護職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%
	医師	33.1%	34.4%	38.7%	35.4%	40.5%
派遣職員		88.9%	78.6%	85.7%	90.9%	100%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

年月日	女性の管理職数	管理職数	女性割合
28. 3. 1	2	26	7. 7%
29. 3. 1	2	27	7. 4%
30. 3. 1	3	28	10. 7%
31. 3. 1	2	29	6. 9%
R2. 3. 1	2	30	6. 7%

4. 役員に占める女性の割合

年月日	女性の役員数	役員数	女性割合
28. 3. 1	0	7	0. 0%
29. 3. 1	0	7	0. 0%
30. 3. 1	0	7	0. 0%
31. 3. 1	0	7	0. 0%
R2. 3. 1	0	7	0. 0%