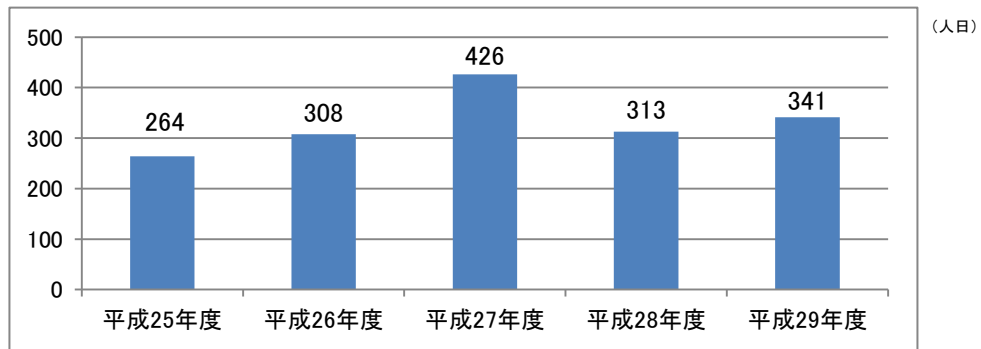


38 看護職員の研修受入数(外部の医療機関などから)

○項目の解説

看護職員の知識・技術の向上を図るための研修受け入れ状況について評価する指標です。単に受け入れ人数ではなく、延べ人数(人数×日数)とし看護職員の教育に対する貢献の程度を評価します。

○当院の実績



○当院の自己点検評価

【現状】 他施設新人看護職員研修、看護師と助産師のための復職支援研修等を継続しています。

また、助産実践能力習熟段階レベルⅢ認証制度(CLoCMIP)のための研修を継続しています。専門看護師主催の「重症患者のせん妄ケア」に関する研修参加者が増加しました。さらに、平成29年度より、新規に日本看護協会による「特定行為研修」の受け入れ、看護職キャリアマネジメント研修会を開始しました。

【今後】 新生児・小児領域における在宅療養支援の実践力を強化する目的に、平成30年度は、「NICU/GCUにおける退院支援研修」を開始しました。また、クリティカルケア領域の専門看護師/認定看護師主催による「クリティカルケアコース」を開始しました。今後も地域医療機関と共に看護の質向上を目指し取り組んでいきます。

○定義

当該年度1年間の外部の医療機関などからの研修受け入れ延べ人日(人数×日数)です。

外部の医療機関とは他の病院、外国、行政機関、個人とします。

○算式

人日(人数×日数)